



6 nhiệm vụ trọng tâm năm 2016

1. Tiếp tục phát triển đội ngũ Tiến sỹ, Thạc sỹ, Bác sỹ, ưu tiên phát triển đội ngũ giảng viên đào tạo y đa khoa và Bác sỹ làm việc tại bệnh viện.
2. Tập trung đảm bảo chất lượng đào tạo thực hành tiền lâm sàng và thực tập lâm sàng; Thành lập và đưa Trung tâm huấn luyện kỹ năng tiền lâm sàng vào hoạt động; Tích cực mở các lớp đào tạo ngắn hạn, đào tạo liên tục cấp chứng chỉ;
3. Tập trung biên soạn tài liệu, giáo trình theo hướng đổi mới, dựa trên năng lực và hội nhập; xiết chặt kỷ cương, nề nếp, đặc biệt trong thi, kiểm tra; Thực hiện kiểm định chất lượng giáo dục trong Nhà trường;
4. Triển khai dự án World Bank, dự án AP giai đoạn 2 và hợp tác với Ủy ban Y tế Việt Nam - Hà Lan về đào tạo Hoạt động trị liệu; Phát triển chương trình đào tạo Điều dưỡng Cao đẳng và Cử nhân Xét nghiệm dựa trên năng lực và hội nhập quốc tế; Tập trung đầu tư, đổi mới hoạt động thư viện Trường đảm bảo đồng bộ, hiện đại, đáp ứng nhu cầu đào tạo và nghiên cứu khoa học;
5. Từ năm 2016 trở đi, bệnh viện hoạt động theo cơ chế tự chủ toàn diện; Đưa trung tâm kỹ thuật vào hoạt động, phát triển kỹ thuật mũi nhọn và cải tạo nhà B3 thành khu lưu bệnh nhân;
6. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong mọi lĩnh vực hoạt động của Nhà trường và Bệnh viện; Tập trung đổi mới phong cách, thái độ ứng xử của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh; cải thiện đời sống cán bộ viên chức & sinh viên.

10 sự kiện nổi bật năm 2015

1. Là năm chuyển giao thế hệ lãnh đạo người đứng đầu, Trường tiếp tục đoàn kết, ổn định và phát triển;
2. Tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XXI (nhiệm kỳ 2015 - 2020);
3. Năm đầu tiên tuyển sinh theo cơ chế mới (sơ tuyển học bạ và xét tuyển dựa trên kết quả thi THPT quốc gia), chất lượng đầu vào cao; tập trung quyết liệt đảm bảo chất lượng đào tạo Y đa khoa;
4. Hoàn thiện và đưa khu Giảng đường thư viện vào hoạt động; Đổi mới hoạt động thư viện; Tiếp tục hoàn thiện khu Trung tâm kỹ thuật bệnh viện, khởi công cơ sở hạ tầng khu A, nhà xe khu B; hoàn thành Dự án Tăng cường năng lực phòng thí nghiệm huyết học.
5. Tổ chức thành công hội nghị khoa học liên Trường - Bệnh viện & Lễ kỷ niệm 55 năm truyền thống Nhà trường đảm bảo trang trọng, an toàn, tiết kiệm.
6. Bệnh viện Trường tiếp tục phát triển, bước đầu có thương hiệu; hoàn thành phê duyệt bổ sung 2371 danh mục kỹ thuật; Labo ATVSTP của Trường được Bộ Y tế chỉ định là cơ sở kiểm nghiệm thực phẩm phục vụ quản lý nhà nước về ATTP.
7. Năm năm liên tục tổ chức thành công khóa thực tập Điều dưỡng quốc tế cho sinh viên Nhật Bản, năm đầu tiên tổ chức cho sinh viên Australia; Tổ chức có hiệu quả các hoạt động của Dự án ADB, AP-QUT giai đoạn 2.
8. Nghiệm thu 01 đề tài và thông qua 01 đề tài cấp Tỉnh; Xuất bản cuốn giới thiệu về Trường, cuốn Hướng dẫn chẩn đoán và điều trị một số bệnh nội khoa; 02 giảng viên đạt giải Nhì Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật Tỉnh Hải Dương năm 2015.
9. Hội đồng Trường đầu tiên trong khối các trường đại học y dược công lập ở Việt Nam đã hoạt động có hiệu quả trong công tác định hướng chiến lược, kế hoạch phát triển Trường, tăng tính dân chủ, giám sát, công khai minh bạch để Trường tiếp tục phát triển;
10. Đảng bộ đạt “Trong sạch vững mạnh” được Tỉnh ủy tặng Cờ Đảng bộ trong sạch vững mạnh tiêu biểu 5 năm liền, Trường được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen, UBND tỉnh tặng cờ thi đua, Công đoàn được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen, Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Hội sinh viên đều được tặng bằng khen; 11 tập thể được Bộ trưởng Bộ Y tế tặng Bằng khen;
01 cá nhân được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương lao động hạng Nhất; 03 cá nhân được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen; 01 cá nhân được vinh danh là “Tri thức Việt Nam tiêu biểu vì sự phát triển cộng đồng năm 2015” và “Nhà lãnh đạo xuất sắc thời kỳ hội nhập” năm 2015; 17 cá nhân được Bộ trưởng Bộ Y tế tặng bằng khen; 9 cá nhân đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở; 28 cá nhân được Hiệu trưởng tặng Giấy khen.

TIN HOẠT ĐỘNG NHÀ TRƯỜNG

■ TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng nhà trường và TS. Trần Thị Sao Mai đạt giải Nhì Hội thi sáng tạo Kỹ thuật Tỉnh Hải Dương lần thứ IX (2014-2015)



hiệu quả nâng cao năng lực chẩn đoán và xử trí của cán bộ y tế xã tại Hải Dương” của TS.BS Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng nhà trường và đề tài “Nghiên cứu tạo que thử để phát hiện nhanh một số độc tố ruột của tụ cầu khuẩn trong thực phẩm” của TS. Trần Thị Sao Mai - Labo Kiểm nghiệm ATVSTP. Đây là sự kiện có ý nghĩa quan trọng đối với Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương nhằm động viên, khích lệ cán bộ giảng viên và HSSV tích cực tham gia công tác nghiên cứu khoa học, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo của nhà trường và đóng góp vào sự nghiệp chăm sóc và bảo vệ sức khỏe cộng đồng tại Hải Dương.

Tối ngày 30/12/2015, Tại Đài PTTH tỉnh Hải Dương, UBND Tỉnh Hải Dương phối hợp với Liên hiệp các Hội khoa học kỹ thuật Tỉnh Hải Dương đã tổ chức Lễ tổng kết và trao giải thưởng Hội thi sáng tạo Kỹ thuật Tỉnh

Hải Dương lần thứ IX (2014-2015). Năm nay, Hội thi đã trao 37 giải thưởng cho các tác giả, đặc biệt Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương vinh dự đạt 2 giải Nhì, đó là đề tài “Nghiên cứu thực trạng bệnh thoái hóa khớp gối và

■ Bế mạc lớp bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm cho giảng viên đại học, cao đẳng

Ngày 9/1/2016, tại trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương, Học viện Quản lý giáo dục và Nhà trường đã tổ chức bế mạc lớp bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm. Đại biểu tham dự có TS. Vũ Duy Hiền - Phó giám đốc Trung tâm đào tạo Sau đại học - Bồi dưỡng nhà giáo & Cán bộ quản lý, Học viện Quản lý giáo dục; TS.BS Đinh Thị Diệu Hằng, Hiệu trưởng trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương,



TS.BS Đinh Thị Diệu Hằng - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng phát biểu tại buổi lễ

ThS. Nguyễn Văn Khởi – Phó bí thư Đảng ủy trường, ThS. Nguyễn Văn Tạo – Phó hiệu trưởng Trường Đại học Thành Đông cùng các học viên của lớp học.

Khóa học đã được tổ chức thực hiện trong 2 tháng cho 106 giảng viên của các trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương, Cao đẳng Dược Trung ương Hải Dương, Đại học Hải Dương và Đại học Thành Đông. Kết thúc khóa học 100% học viên tốt

hiệp đạt loại Khá Giỏi. Phát biểu ý kiến tại Lễ bế mạc, TS.BS Đinh Thị Diệu Hằng, Hiệu trưởng trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương trân trọng cảm ơn Học viện Quản lý giáo dục đã quan tâm, giúp đỡ nhà trường trong bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm cho đội ngũ giảng viên và đề nghị trong thời gian tới Học viện sẽ tiếp tục phối hợp mở các lớp bồi dưỡng cho giảng viên và đội ngũ cán bộ quản lý của Nhà trường. Hiệu

trưởng đề nghị các giảng viên của các trường hãy phát huy kiến thức được trang bị, vận dụng linh hoạt, sáng tạo, hiệu quả vào giảng dạy và nỗ lực cống hiến bằng những việc làm cụ thể, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo của Nhà trường. Nhân dịp này, 10 học viên của lớp học có thành tích tiêu biểu trong học tập đã được giám đốc Học viện Quản lý giáo dục khen thưởng và biểu dương.

■ Làm việc với Tổ chức Ủy ban y tế Hà Lan - Việt Nam



Lãnh đạo trường, các phòng ban và Khoa VLTL/PHCN làm việc với Tổ chức Ủy ban Y tế Hà Lan - Việt Nam

Sáng ngày 4/1/2016, Tổ chức Ủy ban Y tế Hà Lan - Việt Nam do Ông Phạm Dũng - Giám đốc chương trình tại Việt Nam làm trưởng đoàn đã làm việc với Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương. Tiếp đoàn về phía trường có TTND. PGS.TS Vũ Đình Chính -

Chủ tịch Hội đồng trường, TS.BS. Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng nhà trường, các thầy trong Ban lãnh đạo trường, Trưởng phòng Đào tạo, Kiểm định CLĐT, QLKH & HTQT cùng các giảng viên khoa VLTL/PHCN. Tại buổi làm việc, ông Phạm Dũng đã giới thiệu các lĩnh vực hoạt

động của tổ chức Ủy ban Y tế Hà Lan - Việt Nam và bày tỏ mong muốn hợp tác và hỗ trợ trường trong vấn đề đào tạo, bồi dưỡng giảng viên chuyên ngành VLTL/PHCN, phát triển chương trình và mở mã ngành hoạt động trị liệu - một lĩnh vực còn mới ở Việt Nam. Thay mặt lãnh đạo trường, TS.BS Đinh Thị Diệu Hằng và TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính - Chủ tịch Hội đồng trường trân trọng cảm ơn sự quan tâm của tổ chức đã tạo cơ hội cho nhà trường tham gia dự án phát triển chuyên ngành hoạt động trị liệu, đặc biệt là đào tạo giảng viên có trình độ thạc sỹ, tiến sỹ chuyên ngành hoạt động trị liệu; xây dựng chương trình, giáo trình, cơ sở thực tập, thực hành ở cộng đồng; trao đổi giảng viên, hợp tác quốc tế, tiến tới sau 5 năm tiến hành mở mã ngành cử nhân hoạt động trị liệu chính quy tại trường.

■ Cục Khoa học công nghệ và Đào tạo - Bộ Y tế kiểm tra hoạt động đào tạo của trường



Ngày 25/12/2015, Đoàn công tác của Cục Khoa học công nghệ và đào tạo - Bộ Y tế do ThS. Nguyễn Minh Lợi - Phó Cục trưởng làm trưởng đoàn đã làm việc với trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương. Tiếp đoàn có TS.BS Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng nhà trường, Trưởng phòng Đào tạo, Kiểm định chất lượng đào tạo và trưởng các Khoa, Bộ môn trong trường.

Tại buổi làm việc, TS.Trần Thị Minh Tâm - Trưởng phòng Đào tạo đã báo cáo công tác đào tạo của trường năm 2015 như: các chuyên ngành đào tạo, đội ngũ giảng dạy, cơ sở vật chất trang thiết bị phục vụ đào tạo, hoạt động nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế và phương hướng hoạt động đào tạo của trường năm 2016. Qua thực tế kiểm tra, ThS. Nguyễn Minh Lợi - Phó cục trưởng đánh giá

cao nỗ lực của trường trong tổ chức triển khai đào tạo, công tác đảm bảo chất lượng các chuyên ngành, đặc biệt là chuyên ngành y đa khoa, đồng thời đề nghị trong thời gian tới trường cần quan tâm hơn nữa cho ngành y đa khoa, thường xuyên cập nhật thông tin về đào tạo và sớm triển khai chương trình đào tạo dựa trên năng lực cho ngành y đa khoa. Thay mặt nhà trường, TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng trân trọng cảm ơn và tiếp thu những ý kiến góp ý của đoàn công tác, đồng thời đề nghị tiếp tục nhận được sự quan tâm chỉ đạo của Cục Khoa học công nghệ và Đào tạo - Bộ Y tế giúp trường trong hoạt động đào tạo và nghiên cứu khoa học, đặc biệt là vấn đề đảm bảo chất lượng ngành y đa khoa ngay từ thời gian đầu.

■ Hội nghị Tổng kết triển khai dạy - học lâm sàng cho ngành Y đa khoa

Ngày 23/12/2015, Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương đã tổ chức Hội nghị tổng kết triển khai dạy - học lâm sàng cho ngành Y đa khoa. Đại biểu tham dự có TS. Nguyễn Hữu Thắng - Giám đốc bệnh viện đa khoa tỉnh Hải Dương, ThS Phạm Văn Huấn - PGĐ Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hải Dương, các thầy, cô trong Ban lãnh đạo trường cùng các giảng viên tham gia giảng dạy lâm sàng cho đối tượng y đa khoa



TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính - Chủ tịch Hội đồng trường phát biểu tại Hội nghị

của Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hải Dương và trong trường.

Tại Hội nghị, TS. Trần Thị Minh Tâm - Trưởng phòng Đào tạo đã báo cáo tóm tắt những thuận lợi, khó khăn và bất cập khi triển khai lâm sàng, đồng thời đưa ra một số giải pháp nâng cao chất lượng dạy - học lâm sàng cho sinh viên y đa khoa. Hội nghị đã lắng nghe nhiều ý kiến phát biểu tâm huyết, thiết thực của Ban giám đốc bệnh viện Đa khoa Tỉnh Hải Dương cũng như các ý kiến đóng góp của các giảng viên kiêm nhiệm

trong việc triển khai dạy - học lâm sàng cho ngành y đa khoa.

Phát biểu tại hội nghị, TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính - Chủ tịch Hội đồng trường và TS.BS Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng nhà trường đã cảm ơn sự quan tâm, tạo điều kiện của Ban giám đốc Bệnh viện đa khoa tỉnh Hải Dương cũng như các giảng viên kiêm nhiệm trong việc triển khai tổ chức dạy học lâm sàng cho sinh viên y đa khoa, đồng thời đề nghị trong thời gian tới tiếp tục nhận

được sự quan tâm, hỗ trợ của Ban giám đốc bệnh viện và các giảng viên kiêm nhiệm; yêu cầu Phòng đào tạo cần xây dựng kế hoạch dạy - học lâm sàng cụ thể, chi tiết, đề nghị các giảng viên hai bên thống nhất bộ công cụ lượng giá lâm sàng và tăng cường kiểm tra giám sát lâm sàng; giảng viên và sinh viên cần tăng cường dự giờ, tận dụng tối đa thời gian đi lâm sàng để đạt hiệu quả học tập cao nhất, góp phần nâng cao chất lượng giảng dạy lâm sàng cho ngành y đa khoa.

■ Lễ trao bằng tốt nghiệp Trung cấp chính quy khóa 2013 - 2015

Sáng ngày 23 tháng 12 năm 2015, Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương đã tổ chức Lễ trao bằng tốt nghiệp Trung cấp chính quy khóa 2013-2015. Tới dự có TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính - Chủ tịch Hội đồng trường, TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng nhà trường, các thầy cô giáo là cán bộ quản lý và cố vấn học tập cùng 163 tân trung cấp điều dưỡng và kỹ thuật viên y học được nhận bằng tốt nghiệp.

Phát biểu tại buổi lễ, TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng Nhà trường đã chúc mừng các Tân cán bộ y tế và ghi nhận thành quả của một chặng đường nỗ lực học tập, rèn luyện của các em, đề nghị các em cần tri ân công lao của gia đình, bố mẹ, các thầy, cô giáo, CBVC nhà



Các tân cán bộ y tế tặng hoa Lãnh đạo trường tại buổi lễ trao bằng tốt nghiệp

Trường và các cơ sở y tế đã tạo điều kiện để các em hoàn thành tốt khóa học. Chặng đường mới còn nhiều gian nan, thử thách, các em cố gắng sớm có việc làm và tiếp tục nỗ lực học tập nâng

cao trình độ chuyên môn để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của người bệnh và xã hội, góp phần vào sự nghiệp chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân trong tình hình mới.

■ Bệnh viện trường ký cam kết thực hiện đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh



Cán bộ Y tế Bệnh viện trường ký cam kết thực hiện đổi mới phong cách, thái độ phục vụ hướng tới sự hài lòng của người bệnh dưới sự chứng kiến của Ban giám đốc Bệnh viện, Ban lãnh đạo trường

Ngày 22/12/2015, Bệnh viện trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương đã tổ chức tập huấn và ký cam kết thực hiện đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh. Tham dự buổi lễ có TTND. PGS.TS Vũ Đình Chính - Chủ tịch Hội đồng trường, TS.BS Đinh Thị Diệu Hằng - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng, giám đốc Bệnh viện trường, các thầy, cô trong Ban lãnh đạo trường và Ban giám đốc bệnh viện cùng toàn thể cán bộ, viên chức bệnh viện và các giảng viên chuyên ngành Y.

Tại buổi tập huấn, TTND. PGS.TS Vũ Đình Chính đã quán triệt những nội dung cơ bản của việc thực hiện đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh, đồng thời đề nghị các y bác sỹ đặc biệt chú trọng vào vấn đề giao tiếp ứng xử, luôn đặt lợi ích của người bệnh lên trên hết, thường xuyên nâng cao năng lực chuyên môn, kiến thức và làm việc theo đúng quy trình, luôn tự xem xét mình và giám sát các đồng nghiệp, làm việc với cái "Tâm" của người CB y tế và thực hiện theo đúng phương châm của bệnh viện "Tâm đức sáng, Kỹ thuật

cao". Cũng tại buổi tập huấn, TS. Nguyễn Hằng Lan - Phó giám đốc bệnh viện đã đưa ra một số tình huống giao tiếp cụ thể, thiết thực trong bệnh viện giúp cho các CBVC bệnh viện bổ sung kiến thức, kỹ năng giao tiếp của mình và thông qua các quy định của bệnh viện.

Phát biểu kết luận tại buổi lễ ký cam kết, TS.BS Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng, Giám đốc bệnh viện đề nghị các CBVC bệnh viện thường xuyên trau dồi, rèn luyện chuyên môn, tay nghề và tổ chức nhiều lớp tập huấn hơn nữa để nâng cao năng lực chuyên môn và kỹ năng giao tiếp ứng xử cho CBVC bệnh viện, góp phần nâng cao chất lượng khám chữa bệnh cũng như tăng thêm thương hiệu và uy tín của bệnh viện.

Kết thúc buổi tập huấn là lễ Ký cam kết thực hiện đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh dưới sự chứng kiến của Ban lãnh đạo bệnh viện, lãnh đạo trường và toàn thể CBVC bệnh viện.

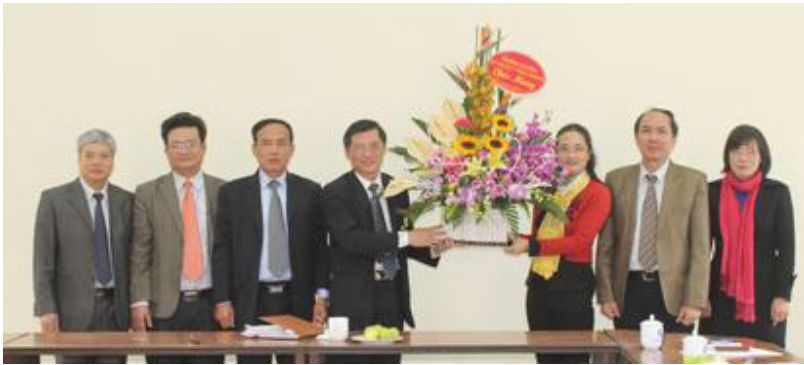
■ Đoàn kiểm tra Sở Y tế Hải Dương làm việc tại Bệnh viện trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương

Sáng ngày 9/12/2015, Đoàn kiểm tra của Sở y tế Hải Dương do đồng chí Phạm Mạnh Cường - Tỉnh ủy viên, phó giám đốc Sở y tế làm trưởng

đoàn đã làm việc với Bệnh viện trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương. Tiếp đoàn có TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính - Chủ tịch Hội đồng trường, TS. Đinh Thị Diệu

Hằng - Hiệu trưởng - Giám đốc bệnh viện trường, các thầy trong ban lãnh đạo trường và các cán bộ quản lý bệnh viện.

Qua thực tế kiểm tra, đoàn



Ban giám hiệu, ban giám đốc bệnh viện trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương chúc mừng đồng chí Phạm Mạnh Cường - Phó giám đốc Sở Y tế Hải Dương đã trúng cử vào ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Hải Dương nhiệm kỳ 2015 - 2020.

công tác đã đánh giá bệnh viện trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương cơ bản đạt được các tiêu chí của bệnh viện hạng 2 theo bộ tiêu chí đánh giá chất lượng bệnh viện của Bộ y tế; đạt 79/83 tiêu chí với 254 điểm; bệnh viện có cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại, quy trình khám chữa bệnh đảm bảo an toàn, đúng quy chế; nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn, tay nghề cao, phong cách phục vụ người bệnh tận

tình, chu đáo... Tuy nhiên bệnh viện vẫn còn một số hạn chế trong công tác phòng chống nhiễm khuẩn bệnh viện, vấn đề xử lý chất thải y tế... Thay mặt đoàn kiểm tra, đồng chí Phạm Mạnh Cường đề nghị bệnh viện trường đẩy nhanh tiến độ xây dựng cơ sở vật chất hạ tầng phục vụ khám chữa bệnh, tiếp tục có lộ trình bồi dưỡng, đào tạo các cán bộ chuyên ngành, đặc biệt là ngoại khoa và tăng cường hơn nữa mối quan hệ với

các cơ sở khám chữa bệnh để trao đổi, học hỏi kinh nghiệm. Thay mặt Ban lãnh đạo bệnh viện, TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính và TS. Đinh Thị Diệu Hằng đã trân trọng cảm ơn sự quan tâm của Sở y tế Hải Dương và tiếp thu những ý kiến đóng góp của đoàn kiểm tra, trên cơ sở đó Hội đồng trường sẽ đưa vào nghị quyết để tiếp tục hoàn thiện và nâng cao chất lượng bệnh viện, góp phần vào sự nghiệp chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân nói chung và nhân dân tỉnh Hải Dương nói riêng. Nhân dịp này thay mặt đảng ủy, ban giám hiệu, ban giám đốc bệnh viện trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương TS.BS Đinh Thị Diệu Hằng - Bí thư đảng ủy, hiệu trưởng, giám đốc bệnh viện chúc mừng đồng chí Phạm Mạnh Cường đã trúng cử vào ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Hải Dương nhiệm kỳ 2015 - 2020.

■ Khai giảng hệ đại học vừa làm vừa học khóa 5

Sáng ngày 8/12/2015, Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương đã tổ chức buổi Lễ khai giảng hệ đại học vừa làm vừa học khóa 5. Tới dự buổi lễ có TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính – Chủ tịch Hội đồng trường, TS. Đinh Thị Diệu Hằng – Hiệu trưởng nhà trường, các thầy trong ban lãnh đạo trường, các thầy cô giáo cùng 275 tân học viên vừa trúng tuyển.



TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng phát biểu tại buổi Lễ khai giảng

Trong chương trình của buổi lễ, TS. Trần Thị Minh Tâm – Trưởng phòng Đào tạo đã giới thiệu chương trình đào tạo các chuyên ngành, mục tiêu đào tạo, kế hoạch triển khai học tập và hình thức kiểm tra, đánh giá. Phát biểu tại buổi lễ khai giảng, TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng nhà trường, TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính - Chủ tịch Hội đồng trường vui mừng chào đón các tân học viên hệ VLVH đã chính thức trở thành thành

viên của nhà trường, đề nghị các học viên cần bám sát mục tiêu, chương trình đào tạo và phát huy những kiến thức kinh nghiệm sẵn có của mình để đạt được kết quả học tập cao nhất, đồng thời cũng đề nghị các học viên tiếp tục khắc phục khó khăn, tập trung học tập, rèn luyện để học thật, thi thật, có năng lực thật, giải quyết hài hòa các nhiệm vụ ở cơ quan, gia đình và nhiệm vụ của người học viên của trường; trong thời gian học tập

tại trường thực hiện nghiêm “3 Không”: Không chạy điểm dưới bất cứ hình thức nào; Không mang tài liệu, trao đổi bài khi thi, kiểm tra; Không đi học muộn, vắng mặt, bỏ học không có lý do chính đáng; trên cơ sở kinh nghiệm thực tế, đề nghị các học viên tham gia đóng góp giúp nhà trường đổi mới nội dung, chương trình đào tạo, phương pháp giảng dạy, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ khóa học hệ vừa làm vừa học.

■ Bộ Y tế kiểm tra công tác tổ chức cán bộ và cải cách hành chính của trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương



Ngày 02/12/2015, Đoàn kiểm tra của Vụ Tổ chức cán bộ - Bộ Y tế do TS. Trần Viết Hùng - Phó Vụ trưởng làm trưởng đoàn đã làm việc tại Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương. Tiếp đoàn có Ban Giám hiệu, cán bộ phòng Tổ chức cán bộ của Nhà trường.

TS.BS. Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng Nhà trường đã báo cáo với đoàn Kiểm tra về kết quả triển khai thực hiện công tác tổ chức bộ máy, tuyển dụng, đào tạo,

bổ nhiệm, thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động và kết quả triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính của Trường trong thời gian vừa qua.

Sau khi nghe báo cáo, kiểm tra thực tế hệ thống hồ sơ, văn bản có liên quan và ý kiến của các thành viên trong đoàn, TS Trần Viết Hùng đã kết luận: Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương là đơn vị thực hiện nghiêm túc, đúng quy định

của Nhà nước và cơ quan cấp trên về công tác Tổ chức cán bộ, đặc biệt là công tác tuyển dụng, bổ nhiệm và đào tạo bồi dưỡng cán bộ, đồng thời Trường cũng đã triển khai thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính theo kế hoạch của Bộ Y tế, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Nhà trường; trong thời gian tới Trường cần tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức, cơ chế quản lý và hoạt động của Bệnh viện thuộc Trường; rà soát, sửa đổi, bổ sung một số quy chế hoạt động ở một số lĩnh vực như: Quy chế đánh giá công chức, viên chức quy hoạch cán bộ quản lý các khoa, phòng, bộ môn, cải tiến một số quy trình về thủ tục hành chính như quy trình quản lý hồ sơ công chức, viên chức, quy trình thu học phí và cấp học bổng đối với sinh viên để nâng cao chất lượng hoạt động ở từng lĩnh vực công tác của Nhà trường.

TIN HOẠT ĐỘNG ĐẢNG, ĐOÀN THỂ

■ Đồng chí Phạm Đức Thắng - Nguyên Phó hiệu trưởng nhà trường vinh dự nhận Huy hiệu 40 năm tuổi Đảng

Ngày 30/12/2015, Đảng bộ Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương đã tổ chức Lễ trao Huy hiệu 40 năm tuổi Đảng cho đồng chí Phạm Đức Thắng - Nguyên phó hiệu trưởng Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương. Đại biểu tham dự có TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính - Nguyên Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Trường; TS.BS Đinh Thị Diệu Hằng - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng, các đồng chí trong BCH Đảng bộ trường và đảng viên toàn đảng bộ.

Tại buổi lễ, TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Bí thư Đảng ủy Trường đã nhiệt liệt chúc mừng và ghi nhận, biểu dương những đóng góp tích cực và sự nỗ lực vươn lên của đồng chí Phạm Đức Thắng trong quá trình xây dựng và phát triển Đảng bộ nhà trường. Đồng chí đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của người Thầy, người cán bộ quản lý trên các cương vị công tác khác nhau đồng thời phát huy xuất sắc vai trò tiên phong gương mẫu của người



TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Bí thư Đảng ủy Trường trao huy hiệu 40 năm tuổi Đảng cho đồng chí Phạm Đức Thắng - Nguyên Phó hiệu trưởng nhà trường

đảng viên và vai trò Phó Hiệu trưởng nhà trường. TS. Đinh Thị Diệu Hằng cũng đề nghị đồng chí Phạm Đức Thắng và các đồng chí đảng viên trong toàn đảng bộ tiếp tục phát huy vai trò tiên phong gương mẫu của người Đảng viên, học tập, phấn đấu theo gương Bác Hồ vĩ đại, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao góp phần xây dựng Đảng bộ Nhà trường trong

sạch, vững mạnh, trường tiên tiến xuất sắc.

Vinh dự, tự hào được nhận Huy hiệu 40 năm tuổi Đảng, đồng chí Phạm Đức Thắng đã bày tỏ niềm vui, xúc động và cam kết sẽ tiếp tục giữ trọn niềm tin yêu với Đảng, giữ vững phẩm chất của người đảng viên, luôn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, xứng đáng với danh hiệu cao quý được trao tặng.

■ Công đoàn trường tổ chức Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2012 - 2017

Ngày 24/12/2015, Công đoàn trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương đã tổ chức Hội

nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2012 - 2017. Đại biểu tham dự có TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính - Chủ tịch Hội

đồng trường, TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng nhà trường, các thầy trong ban lãnh đạo



TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính - Chủ tịch Hội đồng trường và TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng trao kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp phát triển công đoàn" của Tổng LĐLĐ Việt Nam cho các cá nhân của trường có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn.

trường, các đồng chí trong Ban chấp hành Công đoàn trường và các tổ trưởng công đoàn.

Tại Hội nghị, TS. Nguyễn Hằng Lan - Chủ tịch Công đoàn trường đã báo cáo sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn trường, nhiệm kỳ 2012 - 2017, đồng thời đưa ra các giải pháp thực hiện các chỉ tiêu của Nghị quyết trong nửa nhiệm kỳ tiếp theo. Báo cáo cho thấy, trong nửa

nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn trường đã đạt được nhiều thành tích trên các mặt hoạt động như công tác tuyên truyền, giáo dục, tổ chức các phong trào thi đua, công tác nữ công... Với những thành tích đạt được, Công đoàn trường vinh dự được Thủ tướng Chính phủ và Công đoàn Y tế Việt Nam tặng bằng khen, nhiều cá nhân có thành tích xuất sắc được tặng bằng khen và kỷ niệm chương.

Phát biểu tại Hội nghị, TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng nhà trường đã ghi nhận những cố gắng của BCH Công đoàn trường trong thời gian qua, đồng thời đề nghị BCH công đoàn cần tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn thực hiện tốt nội quy, quy định của trường, bệnh viện; cần chủ động xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện, thu hút đoàn viên tham gia, để công đoàn trường thực sự là tổ ấm của mỗi đoàn viên; ngoài ra cần phối hợp cùng chính quyền tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, đặc biệt là công tác giám sát công đoàn trong các lĩnh vực nhằm đảm bảo thực hiện đúng quy định, quy trình, công khai, minh bạch trong mọi hoạt động của trường. Nhân dịp này, BCH Công đoàn đã trao kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp phát triển công đoàn" của Tổng LĐLĐ Việt Nam cho các cá nhân của trường có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn

■ Đoàn Thanh niên trường và CLB Khỏe & Đẹp tổ chức giao lưu Mừng Giáng sinh và Chào năm mới 2016

Tối ngày 21/12/2015, CLB Khỏe và Đẹp phối hợp với Đoàn thanh niên Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương đã tổ chức chương trình giao lưu

Mừng giáng sinh và Chào năm mới 2016. Đại biểu tham dự có TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính - Chủ tịch Hội đồng trường, TS. Nguyễn Hằng Lan - Phó giám đốc

Bệnh viện trường, các cán bộ nhân viên Bệnh viện và đông đảo hội viên câu lạc bộ là các cán bộ, HSSV trường và nhiều thành viên trong khu vực Hải Dương.

Kể từ khi thành lập, Câu lạc bộ Khỏe và Đẹp của trường đã tổ chức nhiều hoạt động thể dục thể thao bổ ích như Aerobic, Yoga, Gym giúp mọi thành viên tăng cường rèn luyện sức khỏe, đồng thời cũng là nơi giao lưu, học hỏi và ngày càng thu hút nhiều thành viên tham gia. Buổi giao lưu diễn ra với nhiều tiết mục văn nghệ, nhảy, múa, yoga trẻ trung sôi động và các trò chơi thú vị để lại nhiều ấn tượng trong lòng người xem.



Ra mắt Ban chủ nhiệm mới Câu lạc bộ Khỏe và Đẹp

■ Hội Cựu chiến binh trường tổ chức Hội nghị tổng kết năm 2015

Ngày 18/12/2015, Hội cựu chiến binh trường đã tổ chức Hội nghị tổng kết năm 2015 và gặp mặt kỷ niệm ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam 22/12. Đại biểu tham dự có Thượng tá Quân đội TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính - Chủ tịch Hội đồng trường; TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng nhà trường, các đồng chí Cựu chiến binh và các cán bộ quản lý nhà trường.

Tại Hội nghị, TS. Phạm

Xuân Thành - Chủ tịch Hội CCB trường đã báo cáo hoạt động của Hội với nhiều kết quả đáng ghi nhận. Kể từ khi thành lập, Hội CCB Trường đã trở thành lực lượng nòng cốt trong tham mưu giúp việc cho Đảng ủy, Ban giám hiệu trường trên các lĩnh vực, đồng thời luôn tiên phong gương mẫu, đoàn kết, vượt khó, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Thay mặt Đảng ủy, lãnh đạo trường, TS. Đinh Thị Diệu Hằng - Hiệu trưởng nhà trường ghi nhận và

biểu dương những kết quả mà Hội CCB trường đã đạt được, đồng thời đề nghị các cựu chiến binh tiếp tục phát huy bản chất tốt đẹp của anh bộ đội cụ Hồ, luôn cố gắng, nỗ lực và cống hiến hơn nữa cho sự phát triển của nhà trường. Nhân dịp này, TS. Đinh Thị Diệu Hằng cũng đặc biệt tri ân tới TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính, Thượng tá quân đội - người anh cả của cựu chiến binh trường vì đã có nhiều công lao to lớn trong xây dựng và phát triển nhà trường.



Lãnh đạo trường chụp ảnh kỷ niệm với Hội Cựu chiến binh trường tại hội nghị tổng kết năm 2015

Vai trò và hoạt động của Hội đồng trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương

TS. Trần Thị Minh Tâm

Trưởng Phòng Đào tạo, Thư ký Hội đồng trường



TS. Phạm Văn Tác - UV Ban cán sự Đảng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ - Bộ Y tế trao quyết định thành lập Hội đồng Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương, TTND.PGS.TS Vũ Đình Chính giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng (tháng 2/2015)

Ở các nước phát triển trên thế giới dù có rất nhiều mô hình và nhiều tên gọi khác nhau để chỉ Hội đồng trường nhưng tất cả đều có bản chất là một “Hội đồng cai quản” và có thẩm quyền cao nhất trong cơ cấu một trường đại học. Ở Việt Nam trong lịch sử giáo dục đại

học, đặc biệt thời kỳ bao cấp nguyên tắc quyền lực cao nhất được tập trung vào vai trò của Hiệu trưởng, nhưng hơn 15 năm qua giáo dục đại học Việt Nam đã có một bước chuyển biến, thay đổi hết sức nhanh chóng, từ một nền giáo dục đại học hoàn toàn được nhà nước bao cấp nay đã có chính sách thu

học phí, nguồn thu này cũng đã chiếm phần lớn (khoảng 50%) chi phí thường xuyên. Hơn nữa nhà nước đang có chủ trương tăng “quyền tự chủ” cho các trường đại học, cao đẳng từ Nghị định 10 đến Nghị định 43 và nay là Nghị định 16 của Chính phủ. Các trường đại học hiện nay, ngoài hoạt động có tính chất

truyền thống là đào tạo, nghiên cứu khoa học thì đã có thêm nhiều hoạt động cung ứng các dịch vụ... ví dụ như ở một số trường Y, Dược thì có hoạt động khám chữa bệnh, sản xuất thuốc ... mang tính chất hạch toán theo kiểu doanh nghiệp. Như vậy đã có nhiều nội dung cần phải ra quyết định liên quan đến tài chính vượt ra ngoài khuôn khổ của một trường đại học truyền thống. Việc hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học theo cơ chế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa đòi hỏi nhà trường phải luôn tự đổi mới, năng động sáng tạo và muốn đổi mới phải biết chấp nhận rủi ro và đưa ra được nhiều quyết định đa mục tiêu, đặc biệt phải chú ý đầy đủ về mặt hiệu quả (nguồn tài chính) và trách nhiệm với xã hội. Hơn nữa khi đào tạo lấy người học làm trung tâm thì áp lực của xã hội, đặc biệt của sinh viên và phụ huynh sinh viên là rất lớn, họ có quyền đòi hỏi về chất lượng đào tạo, đào tạo có đáp ứng được nhu cầu xã hội, ra trường có tìm kiếm được việc làm và làm đúng ngành nghề đào tạo không?.

Hơn nữa, khi nhà trường thực hiện cơ chế tự chủ một phần tiến tới tự chủ toàn diện thì đòi hỏi tính công khai, dân chủ, minh bạch ngày càng cao. Do vậy muốn đảm bảo quá trình đổi mới tiến tới tự chủ, tự chịu trách nhiệm, đảm bảo an toàn hiệu quả cho trường và cho Hiệu

trưởng đòi hỏi phải nhanh chóng thành lập hội đồng trường bởi quản trị đại học là vấn đề rất quan trọng trong sự nghiệp giáo dục đại học.

Điều lệ trường Đại học năm 2003, và gần đây nhất là Điều lệ trường đại học số 70/2014/QĐ-TTg do Thủ tướng Chính phủ ban hành ngày 10/12/2014 đã nêu rõ về quyền tự chủ và trách nhiệm xã hội của trường đại học: Quyết định mục tiêu, chiến lược, kế hoạch phát triển nhà trường; Tự chủ về bộ máy tổ chức, phát triển đội ngũ; Tự chủ về tài chính; Tự chủ về đào tạo; Tự chủ về nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ và hợp tác quốc tế. Trách nhiệm xã hội thể hiện ở các hoạt động: Báo cáo, công khai, giải trình với các cơ quan nhà nước và các bên liên quan về hoạt động của nhà trường; Cam kết và chịu trách nhiệm về mọi hoạt động để đạt được các cam kết. Vai trò của hội đồng trường đại học giống như "Hội đồng nhân dân", Hiệu trưởng giống như vai trò của CEO - người quản lý điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Hội đồng trường đưa ra đường hướng phát triển, các chủ trương quan trọng, và là tổ chức đại diện quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ viên chức, HSSV, xã hội và thực hiện vai trò giám sát ..., còn trách nhiệm tổ chức thực hiện nhiệm vụ là bộ máy hành chính của nhà trường mà Hiệu trưởng là người đứng đầu. Nếu trường

chỉ có bộ máy tổ chức hành chính của đơn vị sự nghiệp công sẽ dẫn đến tình trạng Hiệu trưởng tự quyết hết mà không có ai kiểm soát. Do vậy hội đồng trường sẽ có vai trò đặc biệt quan trọng khi trường hoạt động theo cơ chế tự chủ với nhiều hoạt động có tính chất dịch vụ. Hội đồng trường là cơ quan quản trị của nhà trường, quyết nghị các chủ trương lớn mang tính đổi mới, sáng tạo để thực hiện quyền tự chủ và tự chịu trách nhiệm của trường. HĐT là cầu nối liên kết giữa nhà trường và xã hội; có nhiệm vụ trọng tâm là xây dựng chính sách để lãnh đạo nhà trường hoạt động đúng mục tiêu đã định; theo dõi, kiểm tra và đánh giá việc quản lý nhà trường của Hiệu trưởng. Khi có hội đồng trường thì Hiệu trưởng chỉ là người có trách nhiệm thực hiện những nội dung mà hội đồng trường đã quyết nghị, hội đồng trường tuy không can thiệp vào công việc của Hiệu trưởng nhưng lại có quyền giám sát mọi hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học, cung ứng dịch vụ của nhà trường, làm cho mọi vấn đề trở nên dân chủ, công khai, minh bạch hơn, một khi Hiệu trưởng và Ban giám hiệu nhà trường thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình không tốt thì Hội đồng trường có quyền bỏ phiếu thăm dò tín nhiệm, nếu không đủ tín nhiệm thì kiến nghị với cơ quan thẩm quyền xem xét, quyết định.

Ngày 10 tháng 12 năm 2014, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết Điều lệ trường đại học, trong đó xác định rõ nhiệm vụ và quyền hạn của HĐT là:

a) Định kỳ hàng năm hoặc đột xuất báo cáo, giải trình với cơ quan trực tiếp quản lý trường, cơ quan quản lý nhà nước về các điều kiện đảm bảo chất lượng, các kết quả hoạt động, việc thực hiện các cam kết và tài chính của trường;

b) Kiến nghị cơ quan có thẩm quyền thông qua phương án bổ sung, miễn nhiệm hoặc thay thế các thành viên của hội đồng trường;

c) Thông qua các quy định về: Số lượng, cơ cấu lao động, vị trí việc làm; việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng, phát triển đội ngũ viên chức, nhân viên hợp đồng của nhà trường;

d) Giới thiệu nhân sự hiệu trưởng, phó hiệu trưởng để thực hiện quy trình bổ nhiệm theo quy định; thực hiện đánh giá hàng năm việc hoàn thành nhiệm vụ của hiệu trưởng, các phó hiệu trưởng; kiến nghị cơ quan có thẩm quyền miễn nhiệm hiệu trưởng, phó hiệu trưởng; tổ chức lấy phiếu thăm dò tín nhiệm hiệu trưởng, phó hiệu trưởng giữa nhiệm kỳ hoặc đột xuất trong trường hợp cần thiết;

đ) Yêu cầu hiệu trưởng giải trình về những vấn đề chưa được thực hiện đúng, chưa được thực hiện đầy đủ

theo nghị quyết của hội đồng trường, nếu có. Nếu hội đồng trường không đồng ý với giải trình của hiệu trưởng thì báo cáo cơ quan trực tiếp quản lý trường.

Thực hiện điều lệ trường đại học, đến nay các trường ngoài công lập bắt buộc thành lập Hội đồng quản trị, còn đối với các trường đại học công lập đã bắt đầu có nhiều trường thành lập Hội đồng trường. Trường đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương cũng đã thực hiện tự chủ theo Nghị định 10 ngày từ năm 2003, đây là một trong những trường đại học trực thuộc Bộ Y tế thực hiện tự chủ sớm nhất, nhà trường thực hiện tự chủ một phần có hiệu quả, đặc biệt trong hoạt động của nhà trường đã có hoạt động cung ứng dịch vụ y tế - bệnh viện trường, labo xét nghiệm an toàn vệ sinh thực phẩm bắt đầu thực hiện tự chủ toàn diện. Điều này rất cần một cơ chế quản trị trường để định hướng và kiểm soát các hoạt động của nhà trường, giúp nhà trường phát triển đúng mục tiêu, sứ mệnh, tầm nhìn và các giá trị cốt lõi. Căn cứ vào tình hình thực tế có tính chất đặc thù của Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương, ngày 24/12/2014, Bộ trưởng Bộ Y tế đã ban hành Quyết định số 5256/QĐ – BYT về việc thành lập Hội đồng Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương nhiệm kỳ 2015 – 2020 với 21 thành viên, trong đó có 02 thành viên

ngoài trường. Đến nay, đối với khối các trường đại học Y Dược công lập thì Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương là đơn vị thành lập Hội đồng trường đầu tiên và phiên họp đầu tiên đã được tổ chức ngày 10/02/2015 và 03 tháng/lần HĐT tổ chức cuộc họp để định hướng các hoạt động của nhà trường. Hội đồng trường đã tập trung xây dựng và ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng trường; Thành lập và ban hành chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn các ban Giám sát của HĐT theo các lĩnh vực hoạt động: Hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế và công tác HSSV; Hoạt động tài chính, đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị; Hoạt động cung ứng dịch vụ y tế; Công tác tổ chức cán bộ; Hoạt động khảo thí và đảm bảo chất lượng đào tạo của nhà trường.

Hội đồng trường cũng đã xem xét và quyết nghị các hoạt động đảm bảo chất lượng đào tạo năm học 2015 – 2016; thông qua các Quy chế hoạt động của nhà trường do Hiệu trưởng đề xuất: Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường; Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế tự kiểm tra tài chính; Quy chế Bảo quản và sử dụng tài sản công ... Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình, các ban giám sát của HĐT đã triển khai các hoạt động giám sát theo chuyên đề và giám sát việc

thực hiện Nghị quyết HĐT của Ban Giám hiệu và các đơn vị trực thuộc trường nhằm đảm bảo tính công khai, minh bạch, dân chủ trong mọi hoạt động của nhà trường.

Sau 01 năm hoạt động, Hội đồng trường đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương đã khẳng định và thực hiện tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ của HĐT định hướng nhà trường hoạt động đúng mục tiêu đã định và đã chia sẻ kết quả, kinh nghiệm bước đầu đối với một số trường đại học Y Dược khác. Nhưng một vấn đề cần đặt ra là mối quan hệ giữa hội đồng trường và Đảng ủy như thế nào? Trong khi đó Đảng ủy trường lãnh đạo trực tiếp và toàn diện mọi mặt thì làm thế nào để hội đồng trường hoạt động có hiệu quả, phát huy đầy đủ vai trò của HĐT khi có các thành viên độc lập, làm việc ngoài trường?. Để giải quyết vấn đề này thì trong cơ cấu thành viên Hội đồng trường đã có Bí thư đảng ủy và các đảng ủy viên khác nên thực sự đã có vai trò lãnh đạo, chỉ đạo mọi chủ trương, quan điểm của Đảng ủy, ý tưởng lãnh đạo của Đảng ủy vẫn được quán triệt tới HĐT. Một điều đáng quan tâm nữa là cần xác định rõ vấn đề tự chủ: nhà trường được trao quyền tự chủ như thế nào, tự chủ đến đâu và khi nào thì tự chủ toàn diện? Chỉ khi tự chủ toàn diện thì vai trò quản trị của hội đồng trường mới phát huy được

tối đa và thực hiện có hiệu quả. Quan hệ giữa Chủ tịch HĐT và Hiệu trưởng là quan hệ phối hợp, Hiệu trưởng là thành viên HĐT, có trách nhiệm, nghĩa vụ đóng góp ý kiến và thông qua quyết nghị của HĐT, thực hiện nghị quyết của HĐT. Hội đồng trường luôn tạo điều kiện và hành lang pháp lý để giúp Hiệu trưởng thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của người đứng đầu đơn vị theo đúng luật pháp quy định. Khi có hội đồng trường thì mọi hoạt động của nhà trường sẽ công khai, dân chủ, minh bạch và công bằng hơn; bảo vệ được quyền lợi của cán bộ viên chức và HSSV; hoạt động đổi mới sẽ quyết liệt hơn, tránh được rủi ro cho Hiệu trưởng trong quá trình tổ chức điều hành vì luôn có sự định hướng phát triển, sự giám sát tổ chức thực hiện của hội đồng trường, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ viên chức và HSSV;

Để Hội đồng trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương hoạt động có hiệu quả, phát huy vai trò của HĐT khi nhà trường thực hiện tự chủ toàn diện đối với Bệnh viện trường và tiến tới tự chủ toàn diện đối với nhà trường sau năm 2020, HĐT trong thời gian tới cần tập trung vào một số trọng tâm sau:

- Mỗi thành viên của hội đồng trường, đặc biệt là Chủ tịch HĐT cần nêu cao tinh thần trách nhiệm trước nhà

trường, cán bộ viên chức và học sinh sinh viên,

- Trong quá trình hoạt động của HĐT phải luôn thực hiện theo đúng quy chế tổ chức hoạt động của HĐT đã ban hành, vừa làm vừa rút kinh nghiệm để hoạt động tốt hơn, đặc biệt là vai trò định hướng phát triển và giám sát. Đoàn kết hợp tác tốt giữa thành viên HĐT với các phòng ban, khoa, bộ môn; giữa Chủ tịch HĐT với Hiệu trưởng nhà trường, tất cả vì sự phát triển của nhà trường.

- Tăng cường mối quan hệ hợp tác, tham khảo, học hỏi hoạt động hội đồng trường của một số trường trong nước và quốc tế.

- Thực hiện đầy đủ quyền tự chủ và trách nhiệm xã hội của trường đại học; đảm bảo tính công khai, dân chủ, minh bạch, quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ viên chức, HSSV; thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện GD&ĐT thì vai trò hoạt động của Hội đồng trường trong các trường đại học công lập là rất cần thiết và đặc biệt quan trọng khi tính tự chủ của nhà trường ngày càng cao.

- Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8, Ban Chấp hành Trung ương khóa XI (Nghị quyết số 29-NQ/TW) với nội dung “đáp ứng yêu cầu CNH - HĐH trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”.

Đánh giá kết quả hoạt động nửa nhiệm kỳ thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn trường lần thứ XX nhiệm kỳ 2012 - 2017

TS. Nguyễn Hằng Lan
Chủ tịch Công đoàn trường



Trong thời gian qua, cùng với sự phát triển nhanh của nhà trường, dưới sự lãnh đạo của BCH Đảng bộ Trường, Công đoàn Trường đã phối hợp với Chính quyền, thực hiện tốt chức năng đại diện của công đoàn, tổ chức và tham gia có hiệu quả các hoạt động của Nhà trường, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của nhà trường trong tình hình mới, thực hiện

thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XX và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Trường giai đoạn 2012 - 2015.

Công đoàn Trường đã tham mưu với cấp uỷ Đảng, Chính quyền xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền, tổ chức cho cán bộ viên chức và học sinh sinh viên học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng như Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về “Một số vấn đề

cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, Nghị quyết 29-NQ/TƯ của Hội nghị lần thứ 8 BCH TƯ khóa XI và Nghị quyết số 44/NQ-CP của Chính phủ về đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu Công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng XHCN và hội nhập quốc tế, tiếp tục thực hiện Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, các Quy định về

đạo đức nhà giáo của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Quy tắc ứng xử của cán bộ viên chức trong các đơn vị sự nghiệp y tế, thực hiện tốt qui chế dân chủ, phổ biến chính sách pháp luật của Nhà nước, nội qui, qui định của địa phương. Tuyên truyền về các ngày lễ lớn, các sự kiện của đất nước, về truyền thống hơn 55 năm xây dựng và phát triển, Tầm nhìn, Sứ mệnh và 8 Giá trị cốt lõi của Nhà trường. Với việc tham gia vào các hoạt động trên, nhận thức chính trị, tư tưởng của đoàn viên công đoàn được nâng cao, lòng tin của đoàn viên, của CBVC đối với Đảng được giữ vững, nhiều đoàn viên công đoàn đã trưởng thành từ phong trào và vinh dự đứng vào hàng ngũ của Đảng.

Dưới sự lãnh đạo của Ban chấp hành Đảng bộ Trường, BCH Công đoàn vận động các giảng viên xây dựng, biên soạn giáo trình, triển khai dạy - học dựa trên năng lực trong đào tạo điều dưỡng, triển khai giảng dạy kỹ năng mềm, lần đầu tiên triển khai tái cấu trúc chương trình và dạy học tích hợp các học phần y học cơ sở trong đào tạo y đa khoa, triển khai biên soạn tài liệu, giáo trình và bộ công cụ đánh giá theo hướng đổi mới, dựa trên năng lực và hội nhập, bước đầu thực hiện viết bài giảng E-learning,... góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, kỹ năng tay nghề và kỹ năng giao tiếp ứng xử cho HSSV.

Công tác nghiên cứu khoa học có tiến bộ, trong 3 năm qua, đoàn viên Công đoàn tham gia 03 đề tài cấp Tỉnh, 7 giảng viên bảo vệ thành công luận án tiến sĩ, hoàn thành 15

đề tài cấp cơ sở, 14 giảng viên bảo vệ thành công Luận văn Cao học trong và ngoài nước, 92 CBGV được học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; 02 cá nhân đạt giải Nhì Hội thi sáng tạo Kỹ thuật Tỉnh Hải Dương năm 2015. Đến nay, Trường có 350 CBVC, trong đó có 2 PGS, 26 tiến sĩ và NCS, gồm 03 giảng viên nữ học NCS và Cao học tại Úc, 116 thạc sĩ và cao học, 2 BSCKI, 01 BSCKII, 100% giảng viên được bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm và 97% cán bộ quản lý hoàn thành chương trình lý luận trung cấp chính trị.

Phối hợp với Chính quyền tổ chức hội nghị cán bộ viên chức hàng năm đúng quy định, đảm bảo dân chủ, khách quan, phối hợp với Chính quyền xây dựng các nội quy, quy định, sửa đổi, bổ sung nội dung cho phù hợp với tình hình thực tế, có tác dụng động viên phong trào thi đua đồng thời nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ viên chức như: Quy ước trách nhiệm giữa Chính quyền, Công đoàn và phương thức phân phối phúc lợi cơ quan, đại diện Công đoàn đều tham gia các Hội đồng tư vấn của Nhà trường: Hội đồng Khoa học và Đào tạo, Hội đồng lương, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, Hội đồng Bảo hộ lao động... góp phần tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ trong Nhà trường, mọi công việc đều được công khai, minh bạch.

Công đoàn thường xuyên vận động đoàn viên tích cực tham gia các hoạt động đào tạo và cung ứng dịch vụ y tế, bệnh viện trường bắt đầu

thực hiện cơ chế tự chủ, từng bước có hiệu quả và đi vào nề nếp, bước đầu tạo dựng được thương hiệu về tinh thần trách nhiệm và thái độ phục vụ người bệnh chu đáo, một số chuyên khoa đã trở thành thương hiệu của bệnh viện như Cơ xương khớp, TMH, Tiêu hóa và tiếp tục mở rộng dịch vụ khám sức khoẻ cho các cơ quan, đơn vị. Nhờ làm tốt công tác đào tạo và cung ứng dịch vụ y tế nên đã góp phần tăng nguồn kinh phí cho hoạt động đào tạo và cải thiện đời sống cán bộ viên chức ở mức tăng thêm 1,0 hệ số lương, không kể các ngày lễ, Tết. Có một phần phụ cấp cho các cán bộ tham gia cấp uỷ, cán bộ quản lý, cán bộ giảng dạy, các buổi hội họp và nghiên cứu khoa học.

Tham gia tổ chức cho cán bộ quản lý và giảng viên tham quan học tập tại Thái Lan, Malaysia và Australia. Tổ chức cho cán bộ viên chức đi tham quan du lịch ở Thanh hóa, Đà Nẵng, Hải Phòng, Ninh bình, Quảng ninh.

Tổ chức thăm hỏi, tặng quà nhân ngày lễ, Tết cho cán bộ nghỉ hưu, cán bộ có hoàn cảnh khó khăn, gia đình thương binh, liệt sĩ nhân các ngày lễ, Tết, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng. Tổ chức tốt các hoạt động nhân đạo và công tác từ thiện, ủng hộ 152 triệu đồng cho các quỹ: Quỹ ủng hộ Trường Sa, Hoàng Sa, ủng hộ quỹ "Ngành Y tế cùng ngư dân bám biển", quỹ "Toàn xã hội chăm sóc và phát huy vai trò người cao tuổi",...

Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Trường và Ban Chấp hành Công đoàn luôn coi hoạt động của Ban Nữ công là một trong

những hoạt động chủ yếu của tổ chức Công đoàn. Ban nữ công Trường đã xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động cụ thể từng tháng, từng quý, phát động các phong trào thi đua trong nữ cán bộ viên chức và học sinh sinh viên, tổ chức kỷ niệm các ngày truyền thống: Quốc tế phụ nữ 8/3, Ngày thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam 20/10 với nhiều hình thức như tổ chức lễ mít tinh, tọa đàm, giao lưu với chủ đề “Phụ nữ với vấn đề giao tiếp ứng xử”, hội thi “Phụ nữ với bữa ăn gia đình”, liên hoan văn nghệ, tổ chức gặp mặt nữ cán bộ quản lý, Tổ chức “Đêm hội trăng rằm” nhân dịp Tết Trung thu, tổ chức tặng quà và tham quan du lịch cho các cháu thiếu nhi... quan tâm đến gia đình cán bộ viên chức có hoàn cảnh khó khăn.

Hoạt động của Công đoàn Trường với phong trào thi đua yêu nước đã gắn kết chặt chẽ với nhiệm vụ chính trị của Nhà trường. Trong 3 năm qua, kết quả đạt được của phong trào thi đua rất đáng khích lệ: Trường đạt Tập thể lao động xuất sắc, được tặng Cờ thi đua của Bộ Y tế, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Đảng bộ Trường được Tỉnh Ủy tặng Cờ Đảng bộ trong sạch vững mạnh xuất sắc tiêu biểu 5 năm 2010 - 2014, Ba năm liền 2012 - 2014, Công đoàn trường được tặng Bằng khen của Công đoàn y tế Việt Nam. Năm 2014 được Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen, Năm 2015 Công đoàn được tặng bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Năm 2015 Tập thể nữ CBVC trường được tặng Bằng

khen của Công đoàn Y tế Việt Nam đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giải việc nước đảm việc nhà”, 23 chị đạt danh hiệu phụ nữ “Giải việc nước đảm việc nhà” cấp cơ sở, trong đó có 2 chị được tặng Bằng khen của Công đoàn Y tế Việt Nam đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giải việc nước đảm việc nhà”, 12 đoàn viên Công đoàn được tặng Bằng khen của Công đoàn Y tế Việt Nam, 15 đoàn viên Công đoàn được Công đoàn y tế Việt Nam tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp phát triển công đoàn”. Tham gia tích cực công tác xây dựng, phát triển Đảng, ba năm qua đã có 31 đoàn viên Công đoàn được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam. Ngoài ra trường có 01 cá nhân được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương lao động hạng Nhất, giải thưởng Chu Văn An năm 2014, tôn vinh Trí thức Việt Nam tiêu biểu vì Sự nghiệp Phát triển cộng đồng năm 2015, danh hiệu Nhà lãnh đạo xuất sắc thời kỳ hội nhập năm 2015 và Tượng vàng Thánh Gióng; 03 cá nhân được Chính phủ tặng bằng khen.

Trong nửa nhiệm kỳ vừa qua, được sự quan tâm lãnh đạo của Công đoàn y tế Việt Nam, đặc biệt sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Ban giám hiệu Trường, Công đoàn trường đã hoàn thành xuất sắc mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội Công đoàn trường lần thứ XX đã đề ra.

Căn cứ tình hình thực tế và nhiệm vụ chính trị của nhà trường trong thời gian tới, để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ của giai đoạn

2016 - 2017, Công đoàn trường cần tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn thực hiện tốt các nội quy, quy định của trường, bệnh viện, chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình hành động, triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra. Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng giai đoạn, tránh dàn trải, tổ chức thực hiện, thu hút mọi đoàn viên tham gia để công đoàn thực sự là tổ ấm của mỗi đoàn viên.

Phối hợp cùng chính quyền tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công đoàn trong các lĩnh vực nhằm đảm bảo thực hiện đúng quy định, quy trình, công khai, minh bạch trong mọi hoạt động của trường.

Thường xuyên xin ý kiến chỉ đạo của Công đoàn Y tế Việt Nam, BCH Đảng bộ Trường; tranh thủ sự ủng hộ, phối hợp của Ban Giám hiệu và các khoa/phòng/bộ môn trong Nhà trường trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Công đoàn Trường quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đã đề ra để khẳng định vị trí, vai trò của mình, xứng đáng là niềm tin của Ban chấp hành Đảng bộ Trường, làm tốt công tác giáo dục, động viên CBVC nhận thức rõ vai trò và trách nhiệm của mình ở mỗi cương vị công tác, phát huy nội lực, có tinh thần vượt khó, lao động sáng tạo, luôn xứng đáng là lực lượng nòng cốt đi đầu trong sự nghiệp xây dựng và phát triển Nhà trường.

Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của nhân viên y tế hướng tới sự hài lòng người bệnh

TS. Nguyễn Hằng Lan

Phó giám đốc Bệnh viện Đại học kỹ thuật y tế Hải Dương



Từ xưa cho đến nay, trong xã hội, nghề y luôn được coi là một nghề đặc biệt bởi lẽ đối tượng phục vụ của nghề y là người bệnh - những người thường xuyên phải chịu đựng sự đau đớn vì bệnh tật, sức khỏe yếu,... Vì thế, hơn ai hết, họ cần được chăm sóc bằng cả tình yêu thương và

sự thấu hiểu. Chúng ta còn nhớ thư của Bác Hồ gửi cán bộ ngành y tế tháng 2- 1955, trong thư Bác căn dặn “Cán bộ, nhân viên y tế phải thương yêu, chăm sóc người bệnh như người thân của mình, coi họ đau đớn như mình đau đớn. Lương y phải như từ mẫu”. Trong nhiều năm qua, ngành y tế

nước nhà đã lấy nội dung những lời dạy của Bác làm cốt lõi tư tưởng trong mọi hoạt động. Truyền đạt tinh thần “Thầy thuốc như mẹ hiền” của Bác thành hành động cụ thể, cố Bộ trưởng Bộ Y tế Phạm Ngọc Thạch đã nêu: “Đến, tiếp đón niềm nở. Ở, chăm sóc tận tình. Về, dặn dò chu đáo” làm

khẩu hiệu, mọi thầy thuốc, nhân viên phải tuân thủ trong việc chăm sóc, phục vụ người bệnh. Điều đó thể hiện rất rõ trong thực tế cuộc sống, có biết bao bác sỹ, nhân viên y tế đã và đang ngày đêm thầm lặng cứu chữa, tận tụy chăm sóc bệnh nhân như “tình mẫu tử”. Việc thương yêu người bệnh, không chỉ là hết lòng cứu chữa mà còn phải thể hiện qua thái độ phục vụ ân cần, chu đáo. Họ không cần ai biết đến, không cần người bệnh biết ơn vì họ coi đấy là trách nhiệm của bản thân, của nghề nghiệp và lòng yêu thương.

Tuy nhiên, bên cạnh đó, những hình ảnh không đẹp về ngành y tế cũng làm chúng ta nhức nhối. Vẫn còn có những bác sỹ, cán bộ y tế làm trái với lời thề Hippocrates trong sáng, thờ ơ với nỗi đau, hoàn cảnh của bệnh nhân, thậm chí còn “mặc cả” với người bệnh nhân và người nhà người bệnh.

Vì thế việc đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế không phải là câu chuyện mới nhưng nay lại trở thành nội dung quan trọng đầu tiên trong đề án của Bộ Y tế “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của nhân viên y tế hướng tới sự hài lòng người bệnh” và trở thành phong trào rộng khắp trong toàn ngành y tế.

Tại sao như vậy?

Có nhiều nguyên nhân, trong đó có sự tác động trực tiếp của cơ chế thị trường dẫn đến tình trạng suy thoái đạo đức, y đức xuống cấp ở một bộ phận bác sỹ, nhân viên y tế. Họ xem việc chữa bệnh cho người dân như là việc “ban ơn”, trao đổi, kiếm lợi,... bởi vậy, thái độ của bác sỹ, nhân viên y tế được đong đếm bằng “phong bì” của người bệnh và hơn hết là quyền lợi khám chữa bệnh của người bệnh không công bằng. Chính điều này đã gây bức xúc trong dư luận, làm suy giảm niềm tin của nhân dân vào ngành y tế.

Ở một góc độ khác, do một thời gian dài, ngành y tế sao nhãng việc giáo dục, rèn luyện kỹ năng giao tiếp nên một bộ phận bác sỹ, nhân viên y tế lại “quên” đi nụ cười, sự thân thiện khi trao đổi thông tin đối với người bệnh....khiến nhiều người bệnh hiểu nhầm, tưởng “chưa có gì” cho bác sỹ nên chưa được quan tâm, lại tìm cách “biểu” bác sỹ, những câu chuyện xung quanh việc đưa “phong bì” cho bác sỹ, nhân viên y tế trước điều trị để được chăm sóc chu đáo hơn, được chuyển tuyến...vẫn là chuyện thường nhật.

Mức độ xác thực của những câu chuyện “bên lề” nói trên chưa được kiểm

chứng song đã ảnh hưởng không nhỏ đến niềm tin của người dân đối với đội ngũ bác sỹ, nhân viên y tế và làm hoen ố hình ảnh đẹp đẽ thanh cao của người thầy thuốc.

Sự hài lòng của người bệnh chính là thước đo chất lượng bệnh viện. Chất lượng bệnh viện được quyết định bởi bốn yếu tố: Đội ngũ cán bộ y tế, cơ sở vật chất, trang thiết bị kỹ thuật hiện đại và tinh thần thái độ phục vụ. Sự cạnh tranh về chất lượng giữa các bệnh viện để thu hút và đem lại sự hài lòng của người bệnh đang là thách thức cho sự tồn tại và phát triển của bệnh viện. Bệnh viện trường Đại học kỹ thuật y tế Hải Dương không nằm ngoài quy luật đó. Vì thế song song với việc coi trọng đào tạo bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ bác sỹ, cán bộ y tế, tăng cường các trang thiết bị, kỹ thuật hiện đại thì việc chấn chỉnh và đổi mới tinh thần thái độ phục vụ, coi người bệnh/gia đình người bệnh là trung tâm trong mọi hoạt động của bệnh viện là một nội dung hết sức cần thiết và mang tính thời sự. Việc triển khai các nội dung “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh” nhằm thay đổi

nhận thức, thái độ, phong cách phục vụ người bệnh giúp cán bộ y tế rèn luyện kỹ năng giao tiếp, ứng xử, nâng cao tinh thần, thái độ phục vụ, củng cố niềm tin và sự hài lòng của người bệnh. Đồng thời tạo điều kiện thuận lợi giúp người dân tiếp cận các dịch vụ y tế; xây dựng hình ảnh đẹp của người cán bộ y tế, có phong cách thái độ phục vụ văn minh, thân thiện, không có tiêu cực.

Thay đổi thái độ của bác sĩ, nhân viên y tế đối với người bệnh là một việc làm không thể một sớm một chiều vì điều này đã trở thành thói quen của một bộ phận không nhỏ. Bởi vậy, đòi hỏi sự quyết tâm và quyết liệt đổi mới từ Ban Giám đốc đến các cán bộ quản lý khoa/phòng, nhân viên y tế cho đến nhân viên hành chính, các kỹ năng này phải được rèn luyện thường xuyên, liên tục đồng thời sẵn sàng loại bỏ những nhân viên y tế không chịu sửa đổi, không đủ phẩm chất.

Việc đổi mới đó phải bắt đầu ngay từ sự thay đổi nhận thức, do đó cần tổ chức tập huấn về sự cần thiết, tầm quan trọng và các quy tắc ứng xử, kỹ năng giao tiếp cho lực lượng bảo vệ, nhân viên hành chính đến các điều dưỡng, kỹ thuật viên, bác sĩ.

Xây dựng các quy định của bệnh viện, cụ thể cho từng đối tượng cán bộ nhân viên phục vụ người bệnh. Không ngừng hoàn thiện kỹ năng giao tiếp với người bệnh, thực hiện nghiêm túc trang phục theo quy định, có trách nhiệm trong việc xây dựng môi trường tập thể lành mạnh trong Bệnh viện.

Thiết lập thêm kênh thu thập thông tin của người dân thông qua “Hòm thư góp ý” và đường dây nóng. Tôn trọng, lắng nghe các ý kiến phản ánh, bức xúc và xử lý các thông tin phản ánh của người dân về chất lượng dịch vụ khám chữa bệnh. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội quy, qui định và có chế tài thưởng phạt nghiêm minh để động viên khen thưởng hoặc xử lý vi phạm kịp thời.

Phát động phong trào thi đua “Nụ cười từ trái tim” và phong trào thực hiện “3 biết và 5 xin” trong đó 3 BIẾT là: biết đặt lợi ích của người bệnh lên trên lợi ích cá nhân, biết không ngừng nâng cao năng lực chuyên môn và tuân thủ quy trình kỹ thuật; biết thường xuyên xem lại mình và giám sát đồng nghiệp; 5 XIN là: xin chào, xin mời, xin phép, xin cảm ơn và xin lỗi, tạo ra sự thay đổi thực sự về thái độ phục vụ và lấy người bệnh

/gia đình người bệnh làm trung tâm trong mọi hoạt động của bệnh viện.

Tổ chức ký cam kết giữa các cán bộ y tế với cán bộ quản lý và Ban Giám đốc bệnh viện thực hiện nội dung đổi mới phong cách thái độ phục vụ người bệnh của cán bộ y tế.

Áp dụng bộ công cụ “Đánh giá sự hài lòng của người bệnh” của ngành để đánh giá thái độ phục vụ, chăm sóc người bệnh của nhân viên y tế, không ngừng nâng cao chất lượng phục vụ người bệnh.

“Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của nhân viên y tế hướng tới sự hài lòng người bệnh” trước hết phải thay đổi nhận thức của bác sĩ, nhân viên y tế. Thay vì thái độ “ban ơn” như một bộ phận không nhỏ trước đây, người thầy thuốc phải coi người bệnh là trung tâm, là “khách hàng” đặc biệt và bệnh viện là nơi cung cấp dịch vụ. Hay nói cách khác, “hướng tới sự hài lòng người bệnh” đòi hỏi người thầy thuốc phải đi từ trái tim đến hành động. Và suy cho cùng, đó chính là thực hiện lời dạy của Bác Hồ kính yêu: “Cán bộ, nhân viên y tế phải thương yêu, chăm sóc người bệnh như người thân của mình, coi họ đau đớn như mình đau đớn. Lương y phải như từ mẫu”.

Hoạt động đoàn thanh niên Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương nhiệm kỳ 2013 - 2015

ThS. Lê Quang Trung

Phó giám đốc Bệnh viện Đại học kỹ thuật y tế Hải Dương



Trong nhiệm kỳ I (2013 -2015), Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương đã tổ chức thành công Lễ công bố quyết định nâng cấp Đoàn trường về trực thuộc Tỉnh Đoàn Hải Dương. Việc nâng cấp đoàn trường giúp cho tổ chức đoàn tự điều chỉnh về cơ cấu tổ chức đồng bộ, tạo điều kiện cho tổ

chức đoàn, phong trào thanh niên có thêm những hướng đi mới, tạo điều kiện cho thế hệ trẻ nhà trường trưởng thành về đạo đức, phẩm chất chính trị tư tưởng và chuyên môn. Các hoạt động của Đoàn thanh niên luôn được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của lãnh đạo tỉnh Đoàn Hải Dương, sự quan tâm tạo điều kiện của Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường, sự phối hợp

chặt chẽ của các tổ chức đoàn thể, các đơn vị phòng khoa trung tâm cùng với sự nỗ lực cố gắng của tập thể BCH và ĐVTN nhà trường nên công tác đoàn và phong trào thanh niên có những kết quả được Nhà trường ghi nhận. Mỗi cán bộ đoàn luôn có hướng phấn đấu trở thành tấm gương sáng về học tập, làm việc và hoạt động phong trào cho ĐVTN nhà trường

noi theo.

Đoàn thanh niên Nhà trường luôn xác định “Chất lượng cơ sở là trọng tâm; cán bộ là then chốt; đoàn kết, tập hợp thanh niên là nhiệm vụ hàng đầu”. Phương châm cơ bản xây dựng Đoàn là: Đoàn mạnh, Hội rộng, đoàn viên tiêu biểu, tổ chức Đoàn phải thực sự là tổ chức của thanh niên, do thanh niên, vì thanh niên, là hạt nhân đoàn kết, là người bạn, người đồng chí đồng hành với thanh niên. Lấy giáo dục chính trị tư tưởng làm định hướng, lấy hoạt động nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học làm trọng tâm;

Phát huy vai trò nòng cốt, gương mẫu của cán bộ; Xác định chi đoàn HSSV là địa bàn triển khai hoạt động thiết thực góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn và chất lượng đời sống tinh thần cho ĐVTN. Hỗ trợ và phát triển tài năng trẻ, tạo nguồn nhân lực có chất lượng phục vụ cho ngành và sự nghiệp phát triển đất nước. Phát huy vai trò xung kích của tuổi trẻ trong việc thiết lập trường môi trường xanh-sạch-đẹp. Hỗ trợ thanh niên lập thân, lập nghiệp trên các lĩnh vực.

Công tác giáo dục lý tưởng cách mạng: Đoàn trường luôn xác định vị trí công tác giáo dục là hoạt động cơ bản, giữ vai trò quan trọng trong công tác đoàn và PTTN. Công tác giáo dục truyền thống được đoàn trường triển khai sâu rộng với nhiều hình thức đổi mới, tổ chức lồng ghép với các hoạt động vận động, tuyên truyền

và giáo dục tư tưởng lối sống cho ĐVTN, như phối hợp với Hội CCB trường tổ chức các buổi giao lưu nhân dịp chào mừng ngày thành lập QĐND VN 22/12. Những ngày lễ lớn trong năm như ngày Hiến chương Nhà giáo 20/11, Kỷ niệm ngày thầy thuốc Việt Nam 27/2, kỷ niệm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh 26/3, Kỷ niệm ngày sinh của Bác 19/5, Ngày truyền thống hội HSSV 9/1, Kỷ niệm thành lập trường, Kỷ niệm 55 năm truyền thống Nhà trường...Hàng năm tổ chức cuộc thi “Bài viết tri ân thầy cô”, cuộc thi viết về tấm gương tốt, học tập tốt được đồng đảo các bạn ĐVTN tham gia. Công tác giáo dục pháp luật: Là trường đào tạo kỹ thuật y tế việc tuân thủ luật pháp, luật hành nghề y tế được Nhà trường đặc biệt coi trọng, ngoài việc đoàn viên sinh viên được học trên lớp, việc lồng ghép tuyên truyền pháp luật còn được cụ thể hóa qua hình thức sân khấu hóa thông qua các buổi giao lưu văn hóa văn nghệ giúp cho các bạn đoàn viên sinh viên dễ hiểu và dễ nhớ...

Phong trào “Tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng” được duy trì hiệu quả thông qua hoạt động tập trung của các đội “Thanh niên tình nguyện”, “Tiếp sức mùa thi” , Đội “Thanh niên tình nguyện” hè tập trung hàng năm xuống các địa bàn nông thôn được duy trì thường xuyên và hiệu quả. Xây dựng công trình thanh niên “Hàng cây sinh viên” trong khu vực Nhà trường. Hoạt động “Đền ơn đáp nghĩa,

uống nước nhớ nguồn” được các cấp bộ Đoàn hưởng ứng với nhiều việc làm thiết thực như: Chăm sóc, giúp đỡ các gia đình chính sách, cựu TNXP, mẹ Việt Nam anh hùng, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, trẻ em nhiễm chất độc màu da cam... Nét nổi bật là tham gia các hoạt động khám bệnh, tư vấn sức khỏe, tặng quà cho các gia đình chính sách của các đội “Bác sĩ trẻ tình nguyện” Phối hợp với Huyện Đoàn Thanh Hà khám chữa bệnh, tư vấn phát thuốc miễn phí cho 228 đối tượng chính sách xã Tân Việt – Thanh Hà, tổng giá trị trên 40 triệu đồng, phối hợp khám chữa bệnh 200 đối tượng chính sách xã Nam Hồng- Nam Sách, Phối hợp Huyện đoàn Cẩm giàng khám chữa bệnh cho các em học sinh tiểu học xã Cao An- Cẩm Giàng, Nhân dịp ngày thương binh liệt sĩ, phối hợp với Đoàn thanh niên phường Thanh Bình thăm hỏi và tặng quà cho các đối tượng chính sách trên địa bàn phường. Phối hợp các đơn vị đoàn thể trên địa bàn tỉnh Hải Dương tổ chức thu dọn, cải tạo nghĩa trang, thắp nến tri ân các anh hùng liệt sĩ nhân dịp 27/7 hàng năm

Hưởng ứng phong trào “Hiến máu nhân đạo” . Phối hợp Tỉnh Đoàn huy động đoàn viên tham gia “về việc hỗ trợ tổ chức Ngày hội hiến máu Hải Dương ngàn trái tim hồng – Lễ ra quân Chiến dịch TNTN hè và Hưởng ứng ngày toàn dân phòng chống ma túy 26”, tổ chức Đoàn thanh niên đã tích cực tuyên truyền vận động ĐVTN tham

gia hiến máu tình nguyện. Kết quả có trên 2.000 ĐVTN đăng ký và có trên 1284 đơn vị máu được tình nguyện

Phong trào “Thi đua dạy tốt, học tốt”, tiến quân vào KHCN được chú trọng, đặc biệt là việc triển khai hiệu quả các mô hình hỗ trợ học tập, nghiên cứu khoa học cho ĐVTN. Đoàn trường đã phát động và tổ chức phong trào thi đua “ Ngày học tốt, Tuần học tốt “ tạo không khí thi đua sôi nổi hào hứng giữa các chi đoàn, tổ chức các buổi tọa đàm với nội dung “ Nâng cao chất lượng học tập lâm sàng và thực tế tốt nghiệp tại bệnh viện” đã được các em hưởng ứng và thảo luận sôi nổi, trao đổi kinh nghiệm học tập... cải thiện rõ rệt về phương pháp cũng như chất lượng học tập lâm sàng, lồng ghép chủ đề sinh hoạt “làm thế nào để học tín chỉ có hiệu quả”, tổ chức cuộc thi tìm hiểu nội quy quy chế của Nhà trường, quy chế về đào tạo theo học chế tín chỉ. Hoạt động nghiên cứu khoa học từng bước được đẩy mạnh, đoàn viên là sinh viên học khá giỏi tham gia viết khóa luận tốt nghiệp, tham gia các hoạt động nghiên cứu khoa học như đi điều tra lấy số liệu, hoặc là các đối tượng nghiên cứu ...cho các đề tài nghiên cứu khoa học của các thầy, cô giáo trong trường.

Các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao nhằm nâng cao thể chất, đời sống văn hoá tinh thần được duy trì, thu hút đông đảo đoàn viên thanh niên tham gia như: Giao lưu văn nghệ, thời trang, các giải đá bóng,

cầu lông, bóng bàn, bóng chuyền... Nhân dịp ngày các ngày Lễ lớn Đoàn trường đã mời Công an Thành phố Hải Dương, Công an Phòng cháy chữa cháy, Phường Thanh Bình, Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hải Dương, Trường Cao đẳng Hải Dương... Tổ chức Giải bóng đá HSSV, chi đoàn Cán Bộ Giảng viên hàng năm nhằm tạo sân chơi cho ĐVTN và thắt chặt tình đoàn kết.

Công tác xây dựng Đảng luôn được Đoàn trường chú trọng, Đoàn trường đã lựa chọn giới thiệu được 362 đoàn viên ưu tú đi học lớp bồi dưỡng phát triển Đảng. Tổng số đoàn viên được kết nạp đảng là 97 đoàn viên ưu tú.

Ghi nhận một số thành tích đã đạt được, trong nhiệm kỳ 2013-2015, Đoàn trường đã được các cấp bộ đoàn tặng nhiều bằng khen, giấy khen cho cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc, như:

- Năm 2013: BCH đoàn trường được TW đoàn tặng Bằng khen và 2 cán bộ đoàn được Tỉnh đoàn tặng Bằng khen.

- Năm 2014: BCH đoàn trường được Bằng khen TW đoàn tặng và tỉnh đoàn, đ/c Bí thư được Hội liên hợp thanh niên tặng bằng khen. 02 đ/c phó Bí thư, 02 bí thư chi đoàn được tỉnh đoàn tặng Bằng khen,

- Năm 2015: BCH đoàn trường, đ/c Bí thư, 01 đ/c Phó bí thư, 01 đ/c BTV được TW đoàn tặng Bằng khen. 01 cá nhân được Bộ trưởng Bộ Y tế tặng bằng khen, 03 đ/c Bí thư chi đoàn được tỉnh đoàn tặng Bằng khen.

- Trong nhiệm kỳ có 3 đoàn viên nhận danh hiệu SV 5 tốt của TW; 5 đoàn viên được trao danh hiệu Bí thư chi đoàn tiêu biểu; 01 hs nhận giải thưởng Sao Tháng Giêng,...nhiều phần thưởng cao quý khác.

- Đạt giải nhì toàn đoàn tham gia giải thể dục thể thao thành phố năm 2014.

- Đạt giải nhất cầu lông, giải nhì bóng bàn giải thể thao khối đoàn viên thanh niên do TT hỗ trợ thanh niên và công nhân Hải Dương tổ chức

- Giải nhì tham gia cuộc “Tìm hiểu luật giao thông đường thủy, đường bộ” do Sở giao thông vận tải tỉnh Hải Dương tổ chức năm 2014.

- Đạt giải nhất khối thi cụm cuộc thi ngày Hội sinh viên 9/1/2015 do Tỉnh đoàn Hải Dương tổ chức.

- Đạt giải nhất cuộc thi “Tìm hiểu luật phòng chống thuốc lá, sáng kiến cải tiến phòng chống tác hại của thuốc lá” do Trung ương đoàn tổ chức năm 2015,

Để phong trào hoạt động Đoàn thanh niên Nhà trường thực sự bền vững và phát triển mỗi đoàn viên thanh niên trong Nhà trường hãy luôn luôn phấn đấu tu dưỡng đạo đức, tích cực học tập, nâng cao bản lĩnh chính trị, tham gia tích cực các hoạt động của Nhà trường. Tôi tin rằng bằng sự nỗ lực của từng đoàn viên thanh niên Nhà trường, lực lượng tuổi trẻ nhà trường xứng đáng là lực lượng xung kích đi đầu trong các phong trào do trường và các tổ chức đoàn phát động.

Ứng dụng kỹ thuật xét nghiệm Double test và Triple test trong sàng lọc di tật thai nhi

ThS. Lê Quang Trung

Trưởng phòng KHTH

ThS. Ngô Quỳnh Diệp

Phó trưởng Khoa xét nghiệm

Bệnh viện Trường - HKT Y tế Hải Dương

Mỗi cá thể là một tế bào của xã hội, cá thể khỏe mạnh thì đất nước mới phát triển. Sinh ra những đứa trẻ khỏe mạnh đó là niềm mong ước của gia đình và xã hội. Giảm tỉ lệ trẻ đẻ ra khuyết tật, dị tật là làm giảm gánh nặng cho gia đình và xã hội. Trên thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng, việc ứng dụng các kỹ thuật cận lâm sàng hiện đại ít xâm lấn nhằm phát hiện sớm khuyết tật, dị tật ở giai đoạn bào thai đã đạt được những hiệu quả nhất định.

Hiện nay có nhiều phương pháp hỗ trợ cho việc chẩn đoán trước sinh chính xác, ít xâm lấn. Phương pháp siêu âm kết hợp xét nghiệm sàng lọc huyết thanh mẹ là hai công cụ phổ biến. Năm 1972, Jim Macri là người đầu tiên trong lĩnh vực sàng lọc từ huyết thanh mẹ để phát hiện thai dị tật. Năm 1990 trong chương trình sàng lọc của Mỹ việc định lượng AFP trong huyết thanh mẹ được chuẩn hóa để áp dụng sàng lọc cho các thai phụ từ 15-20 tuần thai.

Trong sàng lọc trước sinh,

xét nghiệm huyết thanh mẹ định lượng các chỉ số: PAPP-A, fbhCG, AFP, hCG, uE3, inhibin A. Double test là xét nghiệm định lượng 2 nồng độ fbhCG và PAPP-A, Triple test hay còn gọi là 3 test (AFP+ hCG+ uE3), Quadruple test là bộ 4 test (AFP+ hCG+ uE3+ inhibin A). Các xét nghiệm máu của người mẹ sau đó được hiệu chỉnh bằng phần mềm ứng dụng chuyên biệt thông qua các



Trẻ bị hội chứng Down

yếu tố tuổi thai phụ, cân nặng, chiều cao thai phụ, tuổi thai, chiều dài đầu mông thai nhi, độ mờ da gáy trên siêu âm, kết quả phần mềm chuyên dụng sẽ tính ra nguy cơ mắc hội chứng. Các hội chứng thường gặp là: Down (Trisomy 21), Edward (Trisomy 18) hoặc Patau (Trisomy 13)

gây thiếu năng trí tuệ, dị tật cơ quan tiêu hóa, tim mạch, dị tật ống thần kinh, sút môi, dị tật tay, dị tật chân... Theo kết quả nghiên cứu Crandall B. F. và cộng sự ở Mỹ (1993-2000), Morssin K. L. P. Netherlands 1995, Spencer K. 1999-2000 ở Anh. Các tác giả đều thống nhất kết quả:

Hội chứng Down: AFP giảm, hCG tăng, uE3 giảm.

Trisomy 18: AFP, hCG, uE3 giảm

AFP tăng trong dị tật ống thần kinh, nứt đốt sống

Double test cho phép phát hiện được trên 75% trường hợp Edward (Trisomy 18). Nếu kết hợp thêm đo độ mờ da gáy trên siêu âm sẽ cho phép phát hiện tới 90% trường hợp. Theo Wald và cs nghiên cứu năm 1999 khi kết hợp chiều dày da gáy + Double test thì tỷ lệ phát hiện thai Down lên đến 85% với tỷ lệ dương tính giả 5%, và tỷ lệ phát hiện có thể lên tới 90% với tỷ lệ dương tính giả 9%.

Đối với Triple Test xét nghiệm nồng độ AFP, uE3 và freeBeta hCG trong huyết thanh máu mẹ cho phép phát hiện 70% trường hợp Edward (Trisomy 18).



Hình: Trẻ mắc hội chứng Edward



Hình: Trẻ mắc hội chứng Patau

Chỉ định Double test, Triple test:

Tất cả các sản phụ đều nên làm xét nghiệm Double test và Triple test. Đặc biệt là những người có nguy cơ cao như:

- Tuổi trên 35.
 - Đã từng sảy thai/thai chết lưu không rõ nguyên nhân.
 - Đã từng mang thai/sinh con có các dị tật di truyền.
 - Tiền sử gia đình có người sinh con dị tật.
 - Đái tháo đường, hút thuốc lá.
 - Đang sử dụng thuốc hoặc hóa chất có thể gây nguy hại cho thai
 - Nhiễm virus trong quá trình mang thai.
 - Có tiếp xúc với phóng xạ
 - Có các biểu hiện hoặc nghi ngờ bất thường trên kết quả siêu âm
- Thời điểm làm test sàng lọc
- * Sàng lọc ở 3 tháng đầu thai kỳ
 - Thường được làm từ tuần thai 10 - 13 tuần 6 ngày.
 - Siêu âm để đo khoảng mờ gáy, chiều dài đầu mông (xác định tuổi thai).

- Sàng lọc ở huyết thanh mẹ: Double test (định lượng PAPP- A, fbhCG)

Với ngưỡng khoảng mờ gáy > 3mm, kết hợp PAPP-A giảm, fbhCG tăng là những thai nguy cơ cao có hội chứng Down.

- * Sàng lọc 3 tháng giữa thai kỳ
- Thường được làm tuổi

thai nhi (gọi là test lồng ghép - integrated test)

Sử dụng test lồng ghép kết hợp ở 3 tháng đầu và 3 tháng giữa đã tăng được tỷ lệ phát hiện bệnh lý thai nhi cao hơn so với một test đơn độc nào khác.

Bảng: Tỷ lệ % phát hiện hội chứng Down được phát hiện

Phương pháp	Tuần thai	Tỷ lệ % hội chứng Down được phát hiện
Tuổi mẹ	14-22	30%
Tuổi mẹ, AFP	14-22	37%
Tuổi mẹ, AFP, β hCG	14-22	59%
Tuổi mẹ, AFP, β hCG, uE ₃	14-22	69%
Tuổi mẹ, AFP, β hCG, uE ₃ , Inhibin A	14-22	76%
Tuổi mẹ, độ dày da gáy, hCG, PAPP-A	11-13	80%

thai từ 15-22 tuần,

- Xét nghiệm Triple test được thực hiện tốt nhất ở khoảng tuần thai thứ 16 - 18. Tuy nhiên, xét nghiệm có thể sử dụng trong giai đoạn tuổi thai 3 tháng giữa là: Double test (AFP+ hCG), Triple test (AFP+ hCG+ uE₃), hay test bộ 4 (AFP+ hCG+ uE₃+ inhibin A).

Khi kết hợp các test sàng lọc ở huyết thanh mẹ sẽ tăng tỷ lệ phát hiện các bệnh lý

Hiện nay, Bệnh viện Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương thực hiện sàng lọc sớm các dị tật thai nhi bằng phương pháp siêu âm 4 chiều kết hợp với xét nghiệm sinh hóa máu Double, Triple test thông qua phần mềm chuyên dụng tiên tiến nhất cho tỷ lệ sàng lọc nguy cơ mắc các hội chứng Down, Edward, Patau từ đó đưa ra tỷ lệ dự tính bệnh lý thai nhi một cách chính xác và nhanh nhất.

Phát triển nguồn nhân lực y tế vùng Đồng bằng sông Hồng

TS. Lê Thúy Hương
Trưởng Khoa Khoa học cơ bản



Nguồn nhân lực y tế là nguồn lực quan trọng nhất của hệ thống y tế, là yếu tố quyết định bảo đảm hiệu quả và chất lượng dịch vụ y tế.

Nguồn nhân lực Y tế (NNLYT) là nguồn lực quan trọng nhất của hệ thống y tế, là yếu tố chính bảo đảm hiệu quả và chất lượng dịch vụ y tế và là nhân tố quan trọng bảo đảm nguồn nhân lực của mỗi quốc gia thông qua việc cung cấp hiệu quả các dịch vụ y tế

đến người dân. Vì vậy, NNLYT có vai trò ảnh hưởng quyết định tới việc thực hiện nhiệm vụ chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân.

Vùng Đồng bằng sông Hồng (ĐBSH) là vùng kinh tế trọng điểm của cả nước. Thời gian vừa qua, cùng với quá trình phát triển kinh tế xã hội,

vùng ĐBSH đã không ngừng đổi mới công tác quản lý, nâng cao chất lượng dịch vụ y tế và trở thành địa bàn đạt nhiều thành tựu trong việc nâng cao chất lượng công tác y tế. Đặc biệt việc phát triển nguồn nhân lực y tế của vùng giai đoạn 2008 -2014 đã đạt được những kết quả đáng kể, như:

+ Năm 2014, số lượng cán bộ y tế công lập vùng ĐBSH là 64.624 người (chiếm tỷ lệ 20,96% NLYT cơ hữu sự nghiệp của cả nước), tăng 38% so với năm 2008. Số lượng CBYT tăng nhằm đáp ứng sự gia tăng về nhu cầu chăm sóc sức khỏe của người dân do dân số tăng.

+ Các chỉ số cơ bản về NNLYT vùng ĐBSH như: số lượng CBYT/1 vạn dân, tỷ lệ bác sĩ, dược sĩ đại học và điều dưỡng/1 vạn dân khu vực công lập của các tỉnh ĐBSH tăng dần qua các năm 2008-2014. Năm 2014, các chỉ số này tương ứng là 31,2; 6,13; 0,51 và 9,5. Tuy nhiên, số lượng điều dưỡng/1 vạn dân có tốc độ tăng nhanh hơn cả (năm 2008 là 6,73, năm 2014 đạt 9,5). Số bác sĩ/ 1 vạn dân tuy có tăng dần, song vẫn còn thấp.

+ Cơ cấu về bậc học của đội ngũ CBNV y tế trong các đơn vị y tế công lập có nhiều tiến bộ. Giai đoạn 2008 -2013, CBNVYT vùng ĐBSH có trình độ đại học và trên đại học tăng cả về số lượng tuyệt đối và giá trị tương đối. Năm 2014 tổng số CBNVYT có trình độ đại học và trên đại học là 17.317 người, tăng 58,9% so với năm 2008. Trong đó bác sĩ tăng 29,5%; Bên cạnh đó tỷ lệ CBNV y tế trung học và sơ học giảm dần.

+ Đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên sâu về chuyên môn kỹ thuật đã thực hiện được nhiều kỹ thuật hiện đại. Công tác quản lý chất lượng

y tế đã được kiểm soát mang tính hệ thống hơn. Huy động tích cực được các nguồn lực và tài chính nhằm nâng cao khả năng cung cấp dịch vụ của nguồn nhân lực y tế. Các cơ sở y tế năng động hơn trong việc tuyển dụng cán bộ, nhân viên, một số đơn vị đã xây dựng được cơ chế chủ động, hiệu quả để tuyển dụng cán bộ giỏi.

Bên cạnh những kết quả nêu trên, quá trình phát triển NNLYT vùng ĐBSH giai đoạn vừa qua vẫn còn tồn tại những hạn chế nhất định: (1) số lượng CBNV y tế còn thiếu so với yêu cầu, tỷ lệ CBYT/người dân thấp so với các vùng trong cả nước (Số CBYT/vạn dân của các đơn vị sự nghiệp công lập vùng ĐBSH năm 2014 đạt 31,2. Tỷ lệ này của cả nước là 33,9). (2) Nhân lực y tế phân bố không đều theo địa phương. Năng lực chuyên môn kỹ thuật còn hạn chế và không đồng đều, chất lượng dịch vụ y tế tuyển dưới thấp, còn sai sót trong chẩn đoán, điều trị và nhiều hiện tượng vi phạm y đức trong cán bộ, nhân viên y tế. Một số địa phương trong vùng chưa có những chính sách cụ thể, hấp dẫn để phát triển NNL tại chỗ cũng như phân bố NNLYT chất lượng cao về các địa phương. (3) Cơ cấu nguồn nhân lực y tế chưa hợp lý: số cán bộ có trình độ cao còn chiếm tỷ trọng nhỏ, có sự khác biệt lớn về trình độ chuyên môn của cán bộ, nhân viên y tế các tuyến. Tỷ

lệ cán bộ, nhân viên y tế có trình độ sau đại học chiếm 9,5% số lượng CBNVYT trong các cơ sở y tế công lập của vùng ĐBSH. Tỷ lệ có trình độ đại học là 22,8 %. Tỷ lệ có trình độ cao đẳng và trung cấp là 57,1%. 96,9 % CBYT có trình độ tiến sĩ, 88,9 % CBYT có trình độ thạc sĩ tập trung ở tuyến tỉnh.

Bên cạnh khu vực công lập, tình hình nhân lực y tế ở các ngành khác và khu vực tư nhân vùng ĐBSH thời gian qua có sự phát triển nhanh cả về số lượng và chất lượng. Theo thống kê sơ bộ, số cơ sở KCB tư nhân và bán công của vùng chiếm 27,09 % của cả nước với 1935 giường đăng ký (chiếm 20,36% tổng số giường của bệnh viện tư nhân và bán công cả nước). Tuy nhiên công tác quản lý các cơ sở hành nghề y dược tư nhân và NLYT tư nhân còn hạn chế. Công tác cấp chứng chỉ hành nghề và quản lý đội ngũ y tế tư nhân còn nhiều bất cập, nên chưa có thống kê đầy đủ về NNLYT khu vực tư nhân. Ngoài đội ngũ y tế tư nhân đăng ký chính thức thì còn khá nhiều NVYT tư nhân hoạt động không đăng ký và CBYT công lập đương chức có hành nghề ngoài công lập.

Những tồn tại, hạn chế trong phát triển NNLYT của vùng bắt nguồn từ nhiều nguyên nhân. Nguyên nhân khách quan: i) Những tác động của cơ chế thị trường, sự khác biệt lớn về kinh tế - xã hội, điều kiện giao thông,

điều kiện sống và điều kiện, phương tiện làm việc giữa thành thị và nông thôn, ... dẫn tới sự khác biệt trong thu nhập, cơ hội phát triển nghề nghiệp.. đã tạo ra sự dịch chuyển NLYT. ii) Hệ thống y tế chậm được đổi mới, chưa thích ứng với sự phát triển của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và sự thay đổi của cơ cấu bệnh tật; Mô hình tổ chức bộ máy của mạng lưới y tế cơ sở còn nhiều biến động và chưa thống nhất gây khó khăn, bất cập trong tổ chức thực hiện các hoạt động chuyên môn.iii) Đầu tư của Nhà nước cho y tế còn thấp; Chế độ đãi ngộ chưa thỏa đáng. Nguyên nhân chủ quan: i) Công tác quy hoạch, lập kế hoạch phát triển NNLYT còn chưa đồng bộ, thiếu thống nhất, chưa tương thích với tốc độ phát triển về kinh tế xã hội và nhu cầu chăm sóc sức khỏe của người dân trong vùng.. ii) Một số cấp ủy đảng và chính quyền chưa thực sự quan tâm tới công tác y tế; Chính sách thu hút nhân lực y tế của các địa phương chưa phù hợp; iii) Thiếu quy định để theo dõi, đánh giá kết quả làm việc, đạo đức và trách nhiệm của CB NV y tế. iv) Hệ thống tổ chức, quản lý, điều hành nhân lực y tế còn bất cập. Gắn kết giữa đào tạo và tuyển dụng chưa tốt. v) Hệ thống đào tạo, đào tạo lại NNLYT của vùng còn nhiều bất cập, hạn chế. vi) Ngân sách đầu tư cho NN-

LYT thấp. Hạn chế về điều kiện làm việc và chế độ đãi ngộ cho CBYT.

Việc phát triển NNLYT các tỉnh ĐBSH trở thành một nhu cầu cấp bách nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân, góp phần đưa kinh tế xã hội của khu vực phát triển bền vững, dài hạn trong tương lai. Các nhóm giải pháp phát triển nguồn nhân lực y tế vùng Đồng bằng sông Hồng giai đoạn 2015 -2020 và tầm nhìn 2030 là:

1) Nhóm giải pháp phát triển về số lượng của nguồn nhân lực y tế: Xây dựng và thực thi quy hoạch tổng thể phát triển nguồn nhân lực y tế vùng đồng bằng sông Hồng; Hoàn thiện cơ chế, chính sách phát triển số lượng nguồn nhân lực y tế vùng ĐBSH

2) Nhóm giải pháp về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế: Phát triển các cơ sở đào tạo, đội ngũ giảng viên, đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp đào tạo, tăng cường quản lý chất lượng đào tạo; Đổi mới đào tạo nguồn nhân lực y tế chất lượng cao; Khắc phục những nhược điểm của đào tạo liên thông; Khắc phục những bất cập của hình thức đào tạo cử tuyển; Đổi mới đào tạo liên tục và gắn với cấp chứng chỉ hành nghề; Chú trọng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao đạo đức nghề nghiệp của cán bộ y tế

3) Nhóm giải pháp bảo đảm cơ cấu NNLYT: Đổi mới công tác tổ chức cán bộ; Nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng và duy trì nguồn nhân lực y tế; Nâng cao năng lực cán bộ quản lý; Nâng cao hiệu quả quản lý nguồn nhân lực ở các cơ sở y tế; Coi trọng công tác tuyển dụng và sử dụng cán bộ, nhân viên y tế.

4) Các giải pháp khác: Nâng cao vai trò quản lý nhà nước trong bảo đảm NNLYT: Đổi mới và hoàn thiện hệ thống y tế theo hướng công bằng, hiệu quả và phát triển; Tăng cường hệ thống thông tin quản lý nhân lực y tế; Nâng cao năng lực và hiệu quả theo dõi, giám sát thực hiện chính sách y tế thông qua đó giám sát việc thực hành nghề nghiệp của đội ngũ cán bộ y tế; đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác quản lý hành nghề y dược tư nhân. Phát triển cơ sở vật chất kỹ thuật và tăng đầu tư từ ngân sách cho phát triển nguồn nhân lực y tế; Cải thiện điều kiện làm việc và chế độ đãi ngộ đối với cán bộ, nhân viên y tế;

Thực hiện đồng bộ hệ thống các giải pháp nêu trên sẽ góp phần khắc phục những hạn chế, yếu kém, tranh thủ những nhân tố có tác động tích cực để bảo đảm NNLYT cho khám chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe nhân dân, góp phần thúc đẩy quá trình phát triển kinh tế - xã hội vùng ĐBSH.

Chân dung nhà khoa học



TS. Trần Thị Sao Mai

I. SƠ LƯỢC LỊCH

Họ và tên : Trần Thị Sao Mai

Quê quán : Xã Hải Thanh - huyện Tĩnh Gia - tỉnh Thanh Hóa

Tốt nghiệp : Trường Đại học Khoa học Tự nhiên Hà Nội

Học vị : Tiến sĩ Sinh học, chuyên ngành Vi sinh vật học

II. CHỨC VỤ, ĐƠN VỊ CÔNG TÁC

Giảng viên, Viên chức Labo Xét nghiệm An toàn Vệ sinh Thực phẩm.

II. CÁC CÔNG TRÌNH KHOA HỌC ĐÃ CÔNG BỐ

1. “Hoàn thiện kỹ thuật ngăn ngưng kết hồng cầu trong điều tra huyết thanh học bệnh cúm gia cầm do virus H5N1 trên người”, Tạp chí Y học thực hành, tr 384-388, số 736, 2010.
2. “Một số đặc điểm sinh học của chủng Haemophilus influenzae typ B phân lập được ở trẻ dưới 5 tuổi”, Tạp chí Y học thực hành, tr. 230-232, số 736, 2010.
3. “Ứng dụng kỹ thuật sắc ký miễn dịch cạnh tranh để tạo que thử phát hiện nhanh độc tố ruột A của tụ cầu”, Tạp chí Y học thực hành, tr. 213-217, số 842, 2012.
4. “Sản xuất và thử nghiệm bộ sinh phẩm ELISA phát hiện nhanh độc tố ruột dạng A của tụ cầu”, Tạp chí Y học thực hành, tr. 217-220, số 842, 2012.
5. “Development of a Lateral Flow Immunoassay for the Rapid Detection of Staphylococcal Enterotoxin A in Milk”, VNU Journal of Science; pp. 153-157, Vol.30, 3S, 2014.
6. “Nghiên cứu phát triển hệ thống sắc ký miễn dịch cạnh tranh phát hiện nhanh các độc tố ruột tụ cầu trong sữa”, VNU Journal of Science; pp. 23-31, Vol. 31, No. 1, 2015
7. “Nghiên cứu tạo que thử để phát hiện nhanh các độc tố ruột tụ cầu trong thịt”, Tạp chí Y học thực hành, tr. 20-24, số 978, 2015.

IV. KHEN THƯỞNG

Đạt giải Nhì hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh Hải Dương lần thứ IX (2014 -2015)

Ăn uống đảm bảo vệ sinh và phòng chống bệnh trong ngày Tết

TS. Lê Đức Thuận (st)

Sau những ngày làm việc vất vả trong cả năm thì những ngày Tết và lễ hội là dịp tốt cho mọi người được nghỉ ngơi, gia đình đoàn tụ. Với suy nghĩ đầu năm dư đủ để cả năm sung túc nên dường như gia đình nào cũng mua rất nhiều thực phẩm: thịt, cá, bánh trứng, bánh ngọt, mứt, trái cây... nhằm chuẩn bị cho những bữa cỗ “đầy đặn” để chào năm cũ và đón năm mới. Tuy nhiên, việc quan tâm đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm để phòng tránh ngộ độc do ăn uống trong dịp lễ tết là hết sức cần thiết.

Bánh chưng: là một món ăn độc đáo của dân tộc ta trong ngày tết. Ăn bánh chưng ngon và bổ nhưng không nên gói hoặc mua quá nhiều bánh chưng trong dịp tết vì nếu để lâu bánh sẽ bị chua, mốc, ăn vào sẽ nguy hiểm. Từ lớp lá bọc ngoài nấm mốc phát triển vào bên trong, lan rộng làm hỏng bánh. Dưới tác dụng của men amylaza của nấm mốc, tinh bột chuyển thành đường glucoza, một số men khác lại chuyển tiếp glucoza thành rượu ethylic làm bánh bị vữa tại nơi nấm phát triển



và có vị cay, hăng mùi rượu. Một số chủng nấm mốc khác có những men có khả năng lên men glucoza, mantozơ tạo thành axit gluconic, axit Fumaric... làm bánh bị chua. Do vậy bánh chưng cần được treo nơi thoáng mát, chỉ ăn khi bánh còn mùi thơm. Khi bánh đã bị nấm mốc nhiều, chua, vữa, đáng phải kiên quyết bỏ đi.

Các thức ăn giàu đạm còn sống: như thịt, cá, trứng, thủy sản... nên chọn mua loại còn tươi trong các cửa hàng đã được kiểm tra về vệ sinh an toàn thực phẩm. Chỉ nên mua một lượng vừa phải đủ

ăn trong 2-3 ngày tết. Khi chế biến cũng nên làm vừa đủ ăn, không làm quá nhiều. Thức ăn còn dư lại sau các bữa ăn phải được đun sôi lại, để nguội che đậy bảo quản cẩn thận (tốt nhất là để trong tủ lạnh). Khi ăn phải nguội nếu không bị ôi, thiu mới đun kỹ lại để ăn, cũng chỉ nên ăn lại 1 lần. Ngày tết một số loại thức ăn nguội chế biến sẵn được người dân ưa dùng trong thành phần lại có chứa hàn the như giò, chả, nem chua... Hàn the có nhiều độc tính, có khả năng tích lũy ở gan, tim, phổi, não... gây ảnh hưởng xấu tới sức khỏe. Do vậy không nên

ăn nhiều các thực phẩm có hàn the, chỉ mua các loại thức ăn này tại các địa chỉ tin cậy (không dùng hàn the trong chế biến) và cũng chỉ nên ăn các thức ăn nguội khi thấy còn mới, thơm, sạch với lượng không nhiều.

Các loại hải sản: hải sản (tôm, cua, mực, sò...) là những món ăn khá hấp dẫn trong những ngày lễ, tết. Nhiều người cho rằng vi khuẩn gây bệnh không sống được trong

ta đã phân lập được chúng trong cát bùn và nước biển. Khi bị nhiễm, *Vibrioparaheamolyticus* gây ra 2 loại hội chứng lâm sàng là tiêu chảy kiểu tả nhẹ và tiêu chảy phân có nhiều máu kèm theo đau bụng và sốt kiểu nhiễm khuẩn lỵ trực trùng. Thông thường bệnh nhẹ và ít nguy hiểm nếu được phát hiện và điều trị kịp thời, nếu phát hiện và xử trí chậm cũng có thể gây tử vong. Do vậy tốt nhất là dùng hải

rau, củ (làm rau) trong những ngày lễ tết là hết sức cần thiết. Rau, quả cung cấp các vitamin và muối khoáng tham gia vào quá trình chuyển hóa các thành phần dinh dưỡng của thức ăn. Mặt khác rau, quả còn cung cấp một lượng chất xơ cần thiết có tác dụng kích thích nhu động ruột chống táo bón, tăng cường đào thải cholesterol và các chất độc hại ra khỏi cơ thể. Rau sống với đa dạng các loại rau gia vị cung cấp cho cơ thể một lượng vitamin C, tiền vitamin A, vitamin E... chất khoáng và một số yếu tố vi lượng. Các vitamin trong rau sống được bảo toàn nguyên vẹn, ít bị hao hụt (do không qua nấu). Ngoài ra các loại rau thơm còn cung cấp các tinh dầu thơm giúp kích thích tiêu hóa và kháng sinh thực vật giúp tăng cường sức đề kháng. Nhưng nếu rau không đảm bảo vệ sinh (tươi bón phân bắc hay phân chuồng chưa ủ kỹ làm rau bị nhiễm khuẩn và nhiễm trứng giun-sán, sử dụng thuốc trừ sâu không đúng quy định...) lại là thức ăn mang theo mầm bệnh làm cho người sử dụng dễ bị ngộ độc cấp và mãn tính. Do vậy để đảm bảo vệ sinh nên chọn rau, củ, quả chín còn tươi, không bị dập nát (tốt nhất là mua trong các cửa hàng rau sạch, biết rõ nguồn gốc xuất xứ của rau quả và đã được kiểm tra về vệ sinh thực phẩm. Quả chín nên chọn mua đúng mùa, rửa sạch, gọt vỏ trước khi ăn.

Dưa Cà muối: Dưa, cà muối có tác dụng kích thích



môi trường nước biển mặn và ăn hải sản là yên tâm vì chúng sống thường xuyên trong nước biển. Thực ra có nhiều loại vi khuẩn ưa mặn, đáng chú ý là vi khuẩn *Vibrioparaheamolyticus*, một trong những nguyên nhân gây ra những vụ ngộ độc thức ăn ở vùng biển. Đây là một loại vi khuẩn Gram âm, có lông ở một đầu, di động, kỵ khí tùy nghi và ưa môi trường kiềm mặn, thường sống ở các cửa sông và ven biển. Người

sản còn tươi sống, nếu mua hải sản đông lạnh nên mua ở những cửa hàng lớn có sự đảm bảo đã được kiểm duyệt về vệ sinh an toàn thực phẩm, khi nấu cần nấu chín kỹ.

Các loại rau, củ, quả chín: Trong ngày lễ, tết chúng ta ăn thức ăn nhiều, lượng chất đạm, chất béo đưa vào cơ thể cao, nếu không được chuyển hóa hết sẽ tạo ra các sản phẩm trung gian độc hại cho cơ thể. Tăng cường ăn



tiêu hóa giúp ăn ngon miệng, bổ sung một số vi sinh vật có lợi cho hệ tiêu hóa như lactobacillus, acidophilus và plan-tarum; cung cấp một lượng chất xơ lớn trong khẩu phần ăn. Nhưng những lợi ích nói trên chỉ có được khi ăn dưa, cà muối chua. Nếu ăn dưa, cà muối xối sẽ có nhiều tác hại vì những lý do sau: Những loại rau, củ, quả dùng làm dưa muối thường có sẵn nhiều loại vi khuẩn, trong đó có vi khuẩn lên men lactic, vi khuẩn gây bệnh và ký sinh trùng. Trong môi trường muối dưa, vi khuẩn gây bệnh sống được khoảng 9 giờ, các ký sinh trùng không sống được quá 10 ngày. Khi dưa, cà được muối chua sẽ ăn rất ngon và hợp vệ sinh, còn muối xối, do thời gian quá ngắn và môi trường muối dưa không đủ độ axit nên không thể kìm hãm sự phát triển của vi khuẩn có hại. Ăn nhiều dưa, cà muối xối còn có nguy cơ mắc ung thư, do các loại nguyên liệu rau,

củ, quả dùng muối dưa còn tồn dư một lượng Nitric, Nitrat đáng kể khi vào dạ dày sẽ kết hợp với các thức ăn thịt, cá, cua, mắm... tạo thành hợp phức chất Nitrosamine, mà nhiều nghiên cứu đã kết luận là chất có khả năng gây ung thư.

Rượu bia: Ngày tết nâng ly chúc nhau chén rượu, cốc bia để chia vui. Nếu uống vừa phải sẽ kích thích tiêu hóa, nhưng nếu uống quá nhiều sẽ gây tổn hại đến gan, não. Khi mua rượu, bia trong dịp tết cần lưu ý để không mua nhầm phải rượu, bia giả. Những loại rượu, bia giả có nhiều độc tố trong thành phần sẽ làm cho người sử dụng bị độc hại đường tiêu hóa, suy giảm chức năng gan và tổn hại tế bào thần kinh có thể dẫn đến tử vong. Nên chọn mua rượu, bia trong những cửa hàng có uy tín, có giấy phép kinh doanh mặt hàng này và đã được kiểm tra vệ sinh đồ uống.

Các loại hạt dưa, hạt bí, hạt hướng dương: là các loại hạt thường được các bạn trẻ sử dụng nhiều trong dịp tết. Hạt dưa thường được nhuộm bằng phẩm màu đỏ không rõ nguồn gốc, do phải rang chín và đóng gói với số lượng lớn nên các nhà sản xuất phải

tiến hành làm sớm, việc bảo quản lâu trước tết không đúng quy định nên thường tìm thấy nấm mốc đặc biệt là nấm mốc *Aspergillus flavus* tiết ra độc tố Aflatoxin cực kỳ nguy hiểm trong các loại hạt này. Ngoài tác hại gây ngộ độc cấp tính, Aflatoxin còn là chất gây ung thư mạnh. Không nên sử dụng các loại hạt dưa có nhuộm phẩm màu lòe loẹt, các loại hạt đã để lâu và bị nấm mốc. Tốt nhất là nên chọn mua các loại hạt còn sống, không bị mốc mang về nhà rửa sạch, phơi khô rồi tự rang chín để sử dụng.

Dụng cụ chế biến: Hầu hết các vụ ngộ độc *Salmonella* (thương hàn) đều do có sự tiếp xúc giữa thực phẩm tươi sống và thức ăn chín qua bàn tay hay dụng cụ chế biến như dao, thớt, bát đĩa ăn uống hay dụng cụ bảo quản thực phẩm. *Salmonella* thường có mặt trong các loại thịt gia cầm, cá, trứng sống. Do vậy cần có riêng dao, thớt dùng cho thức ăn chín và thức ăn sống, không để thức ăn chín gần thức ăn sống. Nấu xong thức ăn nên ăn ngay vừa đảm bảo dinh dưỡng vừa tránh bị lây nhiễm vi khuẩn.

Giữ vệ sinh thực phẩm trong những ngày lễ tết để đảm bảo an toàn cho mọi thành viên trong gia đình và cả khách đến chơi. Để tránh mắc bệnh hoặc ảnh hưởng sức khỏe do thức ăn gây nên, chúng ta cần ăn uống hợp lý, an toàn, đảm bảo sức khỏe để có một mùa Tết cổ truyền vui tươi, khỏe mạnh.

Năm Bính Thân nói chuyện con khỉ

TS.Lê Thúy Hương

(Sưu tầm)

Năm 2016 là năm Bính Thân. Thân là con Khỉ đứng hạng thứ 9 của 12 con vật trong Thập Nhị Địa Chi. Do vậy năm Thân là năm cảm tình con khỉ nói chung.

Từ chú khỉ con đến khỉ đột, đười ươi và con vượn tiên thân của loài người, khoa học gọi là Homo Erectus Erectus. Khỉ là loài động vật có cấu tạo cơ thể gần giống với con người nhất. Theo Học thuyết tiến hoá của Charles Darwin (1809-1882): mọi loài đều tiến hóa theo thời gian từ những tổ tiên chung qua quá trình chọn lọc tự nhiên. Và, sự tiến hoá của loài người có nguồn gốc từ vượn – hay còn gọi là người tiền sử Neanderthalien cách đây 5 triệu năm. Phát hiện của Darwin đã từng gây tranh cãi thời bấy giờ, đó là loài người có họ hàng với loài vượn.

Trong thế giới hoang dã, khỉ là một loài động vật thú vị bởi chúng có những mối quan hệ gần gũi với con người và đặc tính giống loài người. Khỉ thuộc loài có vú, sinh con, có 4 chân như : trâu, bò, Ngựa, Dê, Chó, Mèo v.v, nhưng hai chân trước có thể biến thành tay. Khỉ thường sống từng bầy, đoàn ở trong rừng, ưa nhảy nhót, đu chuyền từ cây này sang cây khác. Khỉ hay các loài thuộc họ linh trưởng nói chung được mệnh danh là loài động vật vô cùng



Khỉ được huấn luyện để hái dừa ở Thái Lan, Indonesia và Philippines ...giống như một công nhân thực thụ

thông minh và là “tổ tiên của loài người”. Chúng có khả năng bắt chước và phát triển hành vi giống người một cách có tổ chức. Vì thế, khỉ thường được con người huấn luyện để biểu diễn trong các rạp xiếc vì chúng có thể thực

hiện những màn trình diễn liêu lĩnh và độc đáo, hơn cả con người ... Ở một số nước như Thái Lan, Indonesia và Philippines, khỉ được huấn luyện gian khổ từ khi còn nhỏ tại những trường đào tạo khỉ và cuối cùng bị đưa ra làm việc trên những cây dừa cao chót vót... Đó là cuộc đời của những chú khỉ hái dừa giống như những công nhân thực thụ, chúng leo lên cây dừa, chọn trái và hái chúng bằng cách xoay tròn cuống rồi thả xuống đất chỉ trong vòng 30 giây. Đối với một con khỉ được huấn luyện tốt, chúng có thể hái khoảng 1000 quả dừa mỗi ngày, nhiều hơn rất nhiều so với một người bình thường.

Thường đàn khỉ có một con đầu đàn to lớn với trách nhiệm lo cho cả đàn. Các dòng họ thuộc loài khỉ có đuôi ươi, vượn, vượn trắng (bạch viên), di hâu, mọc hâu.... Dân gian thường phân các loại khỉ như khỉ đột là loài khỉ lớn con, được xem như chúa tể loài khỉ; khỉ lọ nổi: là loài khỉ có đầu màu đen; khỉ bạc má: là loài khỉ có gò má màu trắng.v. Gương mặt của các loài khỉ có sự khác biệt nhau. Một số loài khỉ rất xinh xắn, một số có khuôn mặt dữ tợn, một số lại có cái bờm như sư tử, một số có cái mũi rất to... Đối với loài khỉ, đuôi đóng vai trò rất quan trọng. Hầu hết loài khỉ sống trên cây, vì thế, để giữ thăng bằng khi nhảy từ cành cây này sang cành cây khác, khỉ sẽ phải nhờ đến cái đuôi của mình. Tuy có nhiều kích thước và hình dạng khác nhau nhưng đuôi

của tất cả các loài khỉ đều có thể cầm nắm được. Do vậy, đuôi có chức năng tương tự như bàn tay, giúp chúng leo trèo qua các cành cây. Loài khỉ là loài động vật ăn tạp, nghĩa là chúng ăn thực vật lẫn động vật. Chúng ăn tất cả mọi thứ, từ trái cây, hạt, lá non cho đến các loại côn trùng, ấu trùng. Tuổi thọ của loài khỉ trung bình từ 10 năm đến 46 năm.

Loài khỉ còn biết cách thể hiện tình yêu thương của mình đến đồng loại. Chúng nằm co rúc vào nhau khi thời tiết lạnh, chải lông hay dùng tay vạch lông của nhau để nhặt chấy, rận, bụi đất, các loài côn trùng hay da khô. Không chỉ giúp nhau vệ sinh cơ thể, nhặt sạch ký sinh trùng, hành vi chải lông của loài khỉ còn mang thông điệp thân thiện của chúng dành cho nhau. Tuy nhiên, cuộc

sống của loài khỉ đôi khi xảy ra rất nhiều tranh cãi. Chúng cũng tỏ ra căm ghét, giận dữ bằng cách nhe răng và nhép môi khi đối mặt với kẻ thù. Đây là hành động đe dọa đối phương và cũng là một cách thể hiện tinh thần sẵn sàng chiến đấu. Không chỉ là loài vật thông minh, khỉ còn là loài vật rất nhanh nhẹn, chúng có thể nhảy xa 20 m, đu qua dòng sông nhiều cá sấu, nhảy từ ngọn cây này sang ngọn cây bên kia, chúng thường suy tính trước khi xử lý vấn đề có khó khăn. Để lấy được món ăn hấp dẫn trên cao, thường biết chổng các khối gỗ lên cao và dùng gậy khuấy thức ăn. Tuy không nói được, nhưng những gì quan trọng chúng đều thông tin cho nhau bằng cử chỉ và nét mặt. Gần đây qua nhiều cuộc thí nghiệm cho thấy khỉ có thể sử dụng Computer,



Khỉ thường thể hiện tình yêu thương của mình đến đồng loại bằng cách bắt chấy, rận cho nhau



biết dùng sơn để vẽ..vv. thậm chí, vượn có thể nhận ra hình ảnh của mình trong ảnh và trong gương. Nghiên cứu mới đây của các nhà khoa học tại Đại học Aarhus, Đan Mạch chỉ ra rằng, loài khỉ lớn (đười ươi, tinh tinh, khỉ đột,...) có khả năng nhớ các sự kiện xảy ra từ nhiều năm trước giống như con người. Kết quả các nghiên cứu đã cho thấy: khỉ không chỉ nhớ lại sự kiện đã diễn ra 3 năm trước mà chúng truy xuất trí nhớ rất nhanh. Sự phức tạp và tốc độ nhớ lại của loài khỉ gây ngạc nhiên cho các nhà khoa học. Đặc biệt, loài khỉ cũng giống như con người - có khả năng biểu lộ cảm xúc trực tiếp bằng các chuyển động trên khuôn mặt như cười, tức giận, buồn và khóc. “Khóc” cũng là một đặc điểm quen thuộc của các loài thuộc họ linh trưởng. Một ví dụ cụ thể là chú khỉ đột Koko. Koko là một chú khỉ đột đặc biệt, chú có khả năng hiểu được 1.000 kí hiệu tay và gần 2.000 từ tiếng Anh qua một quá trình tập luyện

dài. Chú đã khóc khi phải xa cách với mèo con mà chú vô cùng quý mến. Người ta đã ghi lại được cảnh Koko khóc vì buồn và nhớ mèo con, chú thậm chí còn làm kí hiệu nói rằng chú rất buồn.

Tại Việt Nam, trong mười hai con giáp, Rồng là biểu tượng gần chúng ta nhất về mặt tâm linh, tình cảm, vì theo huyền thoại, Rồng là tổ tiên dân tộc Lạc Việt. Chúng ta là con Rồng, cháu Tiên. Nhưng khỉ là biểu tượng gần chúng

ta nhất về mặt vật chất, thân xác. từ Bắc vào Nam, nhiều nơi còn di tích người Vượn với những công cụ lao động và sinh hoạt thô sơ bằng đá. Tại Núi Đọ (Thanh Hóa), Xuân Lộc (Đồng Nai), Thẩm Ôm (Nghệ An), Hang Hùm (Yên Bái) đã có những di chỉ chứng tỏ thời kỳ người Vượn chuyển sang thành người Khôn (Homo Sapiens). Thời điểm đó cách chúng ta khoảng 100 000 năm.

Khỉ là loài động vật gần gũi với con người. Hình ảnh con khỉ phần nhiều là biểu tượng của sự tinh nghịch, lém lỉnh nhưng cũng rất nhiều điểm mạnh như tính cách sống động, linh hoạt, nhanh nhẹn và cực kỳ thông minh. Hy vọng trong năm mới Bính Thân, với những thế mạnh vượt trội này của loài khỉ so với các loài động vật khác sẽ truyền cảm hứng và đem lại nhiều may mắn, hứa hẹn một năm mới tiếp tục vượt qua khó khăn, thử thách đem lại ấm no, hạnh phúc, bình an cho muôn nhà.





Chú khỉ KoKo đã khóc khi phải xa cách với mèo con mà chú vô cùng quý mến

MỘT SỐ THÀNH NGỮ VỀ LOÀI KHỈ

“Nuôi Ong tay áo, nuôi Khỉ dòm nhà: ý nghĩa nôm na của câu này là ngụ ý khuyên con người ta thận trọng trong việc dùng người: nuôi ong bị ong chích, loài khỉ hay phá phách, ăn vụng, ăn trộm, chỉ biết làm theo, bắt chước... vậy nên nuôi khỉ trong nhà chẳng khác nào nuôi kẻ xấu, kẻ gian, lợi không thấy mà chỉ thấy hại.

“Xứ khỉ ho cò gáy”: nhắc đến nơi hoang dã, vắng vẻ hoang liêu, xa xôi hẻo lánh, không ai lui tới ra vào, hay những vùng khô cằn sỏi đá, đèo heo hút gió, thời tiết khắc nghiệt không có đủ điều kiện để con người sinh sống.

“Má ơi, đừng gả con xa; Chim kêu, vượn hú biết nhà má đâu?! – phê phán hiện tượng ép gả của cha mẹ đồng thời mô tả nỗi lòng người con gái không muốn cha mẹ gả

chồng về một nơi xa xôi điều vợi.

“Nhăn nhó như khỉ ăn gừng”, hay “Mặt nhăn như khỉ ăn ớt: Bình thường mặt khỉ đã nhăn nheo rồi, huống chi ăn nhằm phải thứ cay như ớt, như gừng thì mặt khỉ càng nhăn nhó rất khổ sở, bởi vậy khi nhìn thấy ai đang đau buồn, khổ tâm, cau có, nhăn nhúm khó chịu.

“Khỉ lại là khỉ, mèo vẫn hoàn mèo”, bản chất như thế nào thì thể hiện thế ấy, không thể che dấu được dù có thay đổi hình dạng;

“Rung cây nhát khỉ”. Khỉ rất sợ người, hễ gặp là chúng tót lên cây cao để trốn, con người không làm được gì nên thường rung cây để hù dọa khỉ, càng rung thì khỉ càng bám chặt vào ngọn cây không rời xuống được. Ngụ ý nói về sự hăm dọa, hù nhát một ai đó nhưng

không có tác dụng, không hiệu quả, sự việc chẳng đi đến đâu;

“Dạy khỉ leo cây” Dạy dỗ, chỉ bảo những điều mà người ta vốn rất quen thuộc, thông thạo; đây là một việc làm vô nghĩa, không cần thiết...

“Chuột chù chê khỉ rằng hôi, Khỉ lại trả lời: cả họ mà y thơm?”. Hàm ý chỉ khỉ cũng không phải dạng vừa, Chuột chù vốn rất hôi, vậy mà dám mở miệng chê khỉ hôi, để khỉ trả miếng lại một câu phải cứng họng. Câu này muốn nhắc nhở: ở đời, trước khi chê bai người khác thì hãy tự phán xét mình trước đã, xem thử bản thân có bằng người khác hay không. Nhưng tốt nhất đừng nên chê bai dè bỉu, khinh khi người khác, mà chỉ nên góp ý với lòng chân thành xây dựng.

Trường Y vững bước

ThS. Khúc Kim Lan

Phòng Quản lý khoa học & Hợp tác quốc tế

Nhớ lời Bác dạy khi xưa
 Trường Y phấn đấu thi đua từng ngày
 Mái trường nay đã đổi thay
 Nhà cao, điện sáng, vườn đầy sắc hoa
 Tượng đài Tuệ Tĩnh nguy nga
 Tâm trong, đức sáng, nhắc ta luyện rèn
 Học trò phấn đấu vươn lên
 Nuôi chí cho bền, hướng tới tương lai
 Thầy cô làm việc miệt mài
 Bao trang giáo án, bao bài giảng hay.
 Bệnh viện tiến bộ mỗi ngày
 Phương tiện đầy đủ, kỹ thuật càng cao
 Thân thương giọng nói, câu chào
 Bệnh nhân chóng khỏi, người nào cũng vui...

Lại mùa xuân nữa đến rồi
 Bao niềm vui mới, bao lời ca vang
 Chúc nhau hạnh phúc, an Khang,
 Trường Y năm mới vững vàng đi lên.



Thì thầm xuân

ThS. Vũ Duy Nhâm

Trưởng Bộ môn Hóa

Em ơi xuân lại về
 Ngàn hoa đua nhau nở
 Nghe trong từng hơi thở
 Rạo rức đón xuân sang.

Xuân thả hồn vào thơ
 Xuân xây bao ước mơ
 Xuân gọi niềm nhung nhớ
 Tháng ngày đã đi qua.

Xuân gõ cửa từng nhà
 Rộn ràng vui đón Tết
 Thì thầm xuân bên anh
 Xuân về rộ mầm xanh.





Mừng hụt

Thấy bố mẹ vừa về đến ngõ, cu Tý chạy ra hôn hờ khoe:

– Mẹ ơi! Sáng nay có cô Mười ở bên Mỹ mới đến nhà chơi. Cô tặng cho nhà mình một món quà và nói rằng: “Món quà của cô tuy nhỏ nhưng cũng đủ cho gia đình cháu dùng trong một năm”

Nghe thế, mẹ cu Tý mừng quỳnh, hỏi ngay:

- Món quà gì thế con?
- Dạ, một quyển lịch!

Tại sao bị đau

Một bệnh nhân than thở:

- Không hiểu sao hễ tôi sờ ngón tay vào đầu lại thấy đau đấy, sờ vào đầu đau, sờ vào ngực, ái chà chà, sờ vào bụng và chân cũng đau nhói. Như vậy là tôi mắc bệnh gì?

- Đơn giản thôi, ngón tay ông bị gãy !

Không phải kiêng

Đầu năm, ông Tấn qua rủ ông Hoà đi nhậu. Hai ông vừa ra khỏi cổng thì nhìn thấy đằng xa có một người đàn bà đang đi ngược chiều. Ông Hoà vội vã đổi ý:

- Ô! Xui xẻo quá! Thôi, tôi chẳng đi nữa đâu!
- Đi nhậu gặp đàn bà cũng kiêng sao?
- Ai cũ kiêng gì đâu! Đó chính là ... vợ tôi!

Cũng thấy cảnh ấy

Đầu năm mới, một người tới thăm bạn ở bệnh viện:

- Tôi không nghĩ là nhanh đến thế. Mới tới qua tôi còn thấy bạn đón giao thừa và khiêu vũ cùng một cô tóc vàng cơ mà.

- Thì vợ tôi cũng thấy cảnh ấy nên mới ra nông nỗi này.

Nhắc khéo

Tết đến, bố mẹ đi chúc Tết chỉ còn Tý ở nhà.

Một lúc sau có khách tới nhà chúc Tết, Tý ra đón khách:

- Năm mới cháu chúc bác sức khỏe dồi dào, vui vẻ quanh năm ạ!
- Cảm ơn cháu. Thế bố mẹ cháu có ở nhà không?
- Dạ không ạ, bố mẹ cháu đi chúc Tết rồi, chỉ còn cháu với con lợn đất này ở nhà thôi ạ!!!



Trục

Vợ nói với chồng là cảnh sát giao thông:

- Làm gì, đi đâu, người ta cũng tránh mồng năm, mười bốn, hăm ba. Nay ông lại chọn ngày trục đầu năm vào mồng 5, liệu có sao không?
- Chẳng sao cả, thế thì cả năm mới nhàn, vì ai cũng kiêng ra ngoài đường vào ngày này.

[Sưu tầm]